

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Rohod Község Önkormányzata



2019.



„Ha úgy bánunk egy emberrel, amilyenek mutatja magát, akkor rosszabbá válik, mint amilyen valójában. Ha úgy bánunk vele, amilyen lenni szeretne, segítünk neki azzá válni, amire képes.”
(Goethe)



Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	4
Bevezetés	4
A település bemutatása.....	4
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	17
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	33
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	42
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	45
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	48
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	50
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	51
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	53
1. A HEP IT részletei	53
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	53
A beavatkozások megvalósítói	56
Jövőképünk.....	58
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	59
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	60
3. Megvalósítás	62
A megvalósítás előkészítése	62
A megvalósítás folyamata.....	62
Monitoring és visszacsatolás.....	64
Nyilvánosság	64
Érvényesülés, módosítás.....	65
4. Elfogadás módja és dátuma	66



Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Rohod Község Önkormányzatának célja, hogy minden lakos számára elérhetővé tegye a szolgáltatásokat, biztosítsa a hátrányos helyzetű polgárok esélyegyenlőségét az élet mindenterületein. Ennek érdekében megalkotja a települési esélyegyenlőségi programját.

A program tartalmazza a helyzetelemzést, a feladat-meghatározásokat, valamint azok megvalósításának ütemezését.

Az esélyegyenlőségi terv első része a Helyzetelemzés, mely részletesen kifejti a hátrányos helyzetű célcsoportok életkörülményeinek jellemzőit, felmerülő problémáit, majd a következő rész ezek megoldási módjaira keres alternatívákat intézkedési tervek segítségével.

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Rohod Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Rohod Község Önkormányzata Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Észak-Alföldi Társadalmi Felzárkózási Igazgatóság segítségével elkészítette a település Esélyegyenlőségi tervét. A dokumentum célja, hogy felvázolja a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének alakulását, és meghatározza az esélyegyenlőséget elősegítő célokat, kiemelt figyelmet fordítva a lakhatásra, oktatásra, egészségügyre, foglalkoztatásra, valamint a szociális helyzetre.

Az esélyegyenlőség problémája nem csak településünkön, hanem Magyarország egész területén jelen van. A veszélyeztetett csoportok helyzetén leginkább a megfelelő szakképesítés megszerzése, majd a foglalkoztatás növelése, munkahelyek teremtése segítene.

A település bemutatása

A település történelme:

Nevének első okleveles említése a XII. századból, majd a XIV. század elejéről való, egy a településről származó kispalotya Várdai Lászlóval folytatott perét említik benne.

A XVI. századtól a Rohodi család és a Petneházyak és a Bogdányiak birtoka.

A XVIII. században Varatkay István leánya, Erzsébet révén a Sulyok családbeliek szereztek itt részbirtokot, de Vay Ádámnak is volt itt kisebb birtoka.

A jobbágyfelszabadításkor is a Vay család volt a település birtokosa. Ekkor Rohodnak 874 lakosa volt.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



A község lakosai szerint a honfoglalás idején egy Rohod nevű vezér hozta ide és telepítette le a magyarokat, s a falut is róla nevezték el. Más források szerint neve Rohodi Pétertől ered, aki itt földesúr volt.

Két nagy tűzvész pusztított a településen: 1827-ben és 1874-ben. A község határába olvadt Bajnokföldre, mely falu 1416-ban tűnt fel, amikor Zsigmond király új adománya címén, a váradi káptalan Ólnodi Zudar Péter bán és testvére István fiait e birtokba beiktatta. A község határában vagy környékén keresendő Arteustelke, melynek névadója Rohodi Arteus a XIII. század második felében élt.

A község az 1860-as években közigazgatásilag Nyírbátori felső, a XX. század elején a Nyírbátori, 1920-tól a Nyírbaktai, 1945-től a Baktalórántházi, 1971-től a Mátészalkai járáshoz tartozott. Jelenleg Mátészalka város környékének része.

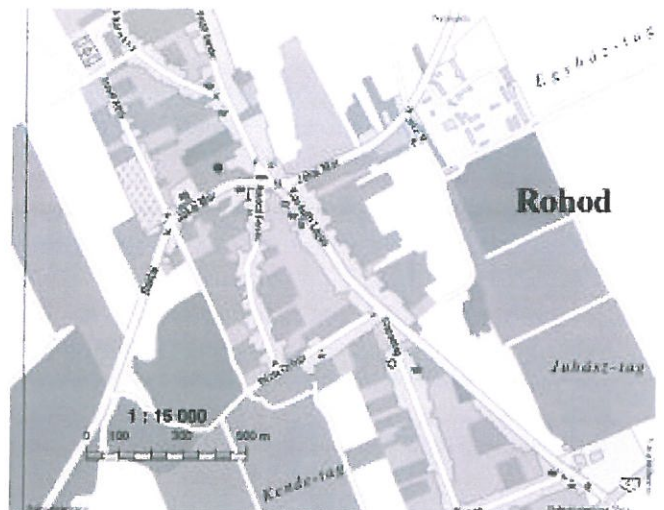
Az 1920-as években a Nyírbaktai körjegyzőségben szerepelt. Az 1940-es évek közepétől Vaja nagyközséghez osztották be. 1970-től Nagyközségi Közös Tanács társközsége volt Rohod, tanácsának székhelye pedig Vaja, társközsége Őr volt, majd a 80-as évektől Nyírparasznya is.

Jelenleg önálló önkormányzat működik a településen, a polgármesteri hivatal pedig 2013. február 1-től Petneháza községgel közösen létrehozva Petneháza Közös Önkormányzati Hivatal néven működik tovább.

Földrajzi elhelyezkedés:

Rohod az Északkeleti-Nyírségben, Nyíregyházától ÉK-re mintegy 40 km távolságra található település. A 41-es főútról leágazó alsórendű úton közelíthető meg. A település távolsági autóbusz közlekedése megoldott, a település központjából Mátészalka és Baktalórántháza irányába, a 41-es főút menti buszmegállóból Vásárosnamény és Nyíregyháza irányába közlekedhetnek az utazók.

A legközelebbi vasútállomás a szomszédos Vaján található a Nyíregyháza-Vásárosnamény vasútvonalon.



A település 10 különböző hosszúságú utcából áll. A leghosszabb utca a Kossuth Lajos utca, ahol a Polgármesteri Hivatal, a Posta hivatal, az IKSZT épület, és több élelmiszer bolt is található.

Nevezetességként a Református templomot kell feltüntetni, amely 1822-ben épült gótikus stílusban. Jelentős javítás, korszerűsítés történt rajta a 2011-2012-es években, mely keretein belül tetőjavítást, külső-belső vakolást, réz kupola cserét, padlófűtés csőszervezetének kiépítését végezték el a szakemberek.





Demográfiai helyzet:

A település demográfiáját vizsgálva az figyelhető meg, hogy a lakosságszám hosszútávon lassan emelkedő tendenciát mutat.

A 2013. évi népességadatokat szerint a lakosság száma 1207 fő, míg a 2016. évi adatokat megvizsgálva már 1219 fő. 2014-ben egy kiugrás figyelhető meg, amikor 1235 fő volt a lakónépesség száma.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	11	15	-4
2013	9	8	1
2014	18	10	8
2015	12	9	3
2016	18	23	-5
2017	15	27	-12

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	1223	bázis év
2013	1 207	98,7%
2014	1 235	102,3%
2015	1 213	98,2%
2016	1 219	100,5%
2017	1 224	100,4%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A népesség kor szerinti megoszlása viszonylag kedvező, mert a 14 év alattiak száma nagyobb, mint a 65 év feletti lakosoké. Viszont évek alatt romlott a helyzet, ugyanis a 2013. évben vizsgált adatok szerint még kétszerese volt a 14 év alattiak száma a 65 év felettiak számához viszonyítva. Sajnos megállapítható, hogy minden évben egyre kevesebb gyermek születik.

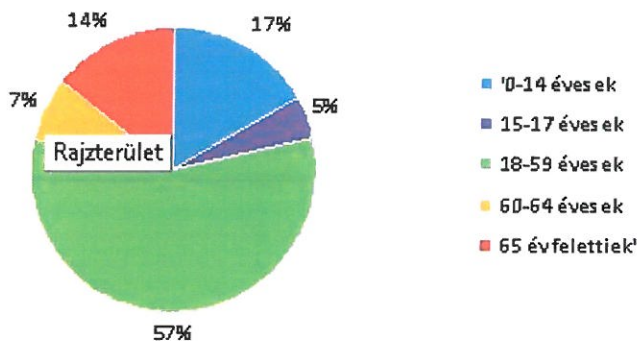


2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

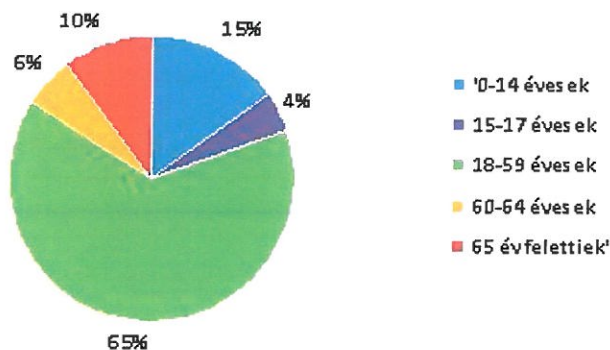
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	662	605	1 267	52,25%	47,75%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)	48	379			
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	111	90	201	8,76%	7,10%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	31	27	58	2,45%	2,13%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	376	390	766	29,68%	30,78%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	49	36	85	3,87%	2,84%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	95	62	157	7,50%	4,89%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Ha a belföldi vándorlások adatait nézzük, már nem ilyen kedvező a helyzet, ugyanis éveken keresztül magasabb volt az elvándorlók száma, mint a Rohodra érkezőké. Ez a tendencia 2016-ban viszont pozitív egyenleget mutatott, ugyanis a 24 elvándorló személy helyett 35-en érkeztek a településünkre.



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	23	42	-19	-15,2
2013	45	51	-6	-4,8
2014	39	41	-2	-1,57
2015	14	41	-27	-21,48
2016	35	24	11	8,68
2017	35	27	8	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A település öregedési indexe is lassú emelkedést mutat, míg 2013-ban 65,89 % volt, 2016-ban már 78,11 %.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	134	226	59,29%
2013	141	214	65,89%
2014	149	217	68,66%
2015	156	204	76,47%
2016	157	201	78,11%
2017	155	216	71,76%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	18	16	-2
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	22	18	-4
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	21	17	-4
Összesen	61	51	-10

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

Ezeket a demográfiai adatokat foglalja össze a melléklet 1-5. számú táblázata.



Értékeink, küldetésünk

A település az elmúlt években jelentős változásokon ment keresztül, a közintézmények megújultak, pihenőpark létesült, STARTMUNKA programok segítségével járdák és vízelvezető árkok készültek, és készülnek ebben az évben is, így már egy élhetőbb, szép környezetben várják a gyerekeket, felnőtteket, ide látogató vendégeket. 2018-ban az orvosi rendelő és az óvoda eszközbeszerzési pályázat keretében új műszerekkel, játékokkal eszközökkel gazdagodott. Folyamatban van a művelődési ház külső és belső felújítása, mely rendezvényeknek ad majd otthont.

Az Önkormányzatunk szeretné elérni, hogy minden lakos jól érezze magát községünkben, meg legyenek teremtve a megfelelő élethez szükséges feltételek, és ezek segítségével minél több fiatal, családot a településen tartani, lecsökkenteni az elvándorlást.

Későbbi terveink között szerepel egy külső kondipark kialakítása, hogy a mozogni vágyó lakosok örömeiket leljék benne.

A 2019. júliusától a településünkön is igényelhető a falusi CSOK támogatás, mely segítséget nyújt majd a kisgyermekes illetve még a gyermekvállalás előtt álló párok otthonteremtésében.

A kedvező feltételek megteremtése hozzájárulhat a gyermekvállalás növekedéséhez is, mely pozitív irányban befolyásolná a lakosság számát.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Rohod település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.



A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.



A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az esélyegyenlőségi tervünk a kapcsolódó stratégiák figyelembevételével készült el, melyek a következők:

EU-2020 stratégia

Az EU-stratégia célja nem csupán a válság leküzdése, hanem egy intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni., a szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek

Az Európa 2020 stratégia középpontjában három prioritásnak kell állnia:

- Intelligens növekedés – a tudásra és az innovációra épülő gazdaság kialakítása.
- Fenntartható növekedés – erőforrás-hatékonyabb, környezetbarátabb és versenyképesebb gazdaság elősegítése.
- Inkluzív növekedés – magas foglalkoztatás, valamint gazdasági, szociális és területi kohézió jellemezte gazdaság ösztönzése.

Ezek a prioritások kölcsönösen erősítik egymást, és jövőképet nyújtanak a 21. század európai szociális piacgazdasága számára.

Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia

Ez a stratégia a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkóztatáspolitikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok



megelőzésére, felszámolására. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerként történő kezelését kívánja előmozdítani.

Ezekkel a stratégiákkal összhangban van Rohod település esélyegyenlőségi terve, az ezekben megfogalmazott célok megvalósítására település szinten önkormányzatunk is törekszik.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az előző pontban felsorolt törvények alapján járó juttatásokon kívül a településen a képviselőtestületi rendeletek alapján a következő támogatásokban részesülhetnek a lakosok:

- Rohod Község Önkormányzata Képviselőtestületének 19/2007. (XII.18.) rendelete az első lakáshoz jutók önkormányzati támogatásáról. Ezzel a juttatással Önkormányzatunk támogatja a településen letelepedő fiatalokat, Rohodon lakást vásárlókat.
- Rohod Község Önkormányzata Képviselőtestületének 12/2017. (X.05) Kt. számú határozata a Szociális célú tűzifa támogatás megállapításáról. Ezen határozat az 46/2014. (IX.25) sz. BM rendeletben foglaltak alapján került meghozatalra. A határozat alapján minden jogosult 0,4 m³ ingatlan tűzifában részesült egyszeri támogatásként. Ezen támogatásban idén is részesülnek a Rohodon élők. A 2018-as évtől a szociális tüzelőanyag keretében barnakőszén igényel az önkormányzat, így 2018-ban 11 zsák, 275 kg barnakőszén jutott minden rászoruló családnak.
- Rohod Község Önkormányzata Képviselőtestületének 68/2017. (XI.20.) Kt. számú határozata a Karácsonyi élelmiszer segélycsomag osztásáról szól. Ezen határozat alapján 410 család részesült 8500 Ft összegű élelmiszer-csomagban, mely az alapvető tartós élelmiszereket tartalmazta (étolaj, liszt, cukor, tésztafélék, stb.) Ezzel a juttatással elősegítettük, hogy az ünnepi asztalra a szegényebb családokban is meleg étel kerülhessen. Ezen gyakorlatot folytatva 2018-ban húsvét előtt, illetve iskolakezdés előtt szintén kaptak ilyen összetételű csomagot.
- Minden évben, így 2016-ban is döntött a Képviselőtestület a felsőoktatásban tanuló fiatalok Bursa-Hungarica Ösztöndíjpályázatának támogatásáról. Erről a 65/2016 (XI.29.) Kt. sz. határozatban döntött a testület, mely tartalmazza, hogy 18 fő 5000 Ft/hó összegű juttatásban részesül a 2016/2017-es tanév második, illetve a 2017/2018-as tanév első félévében. Ez nagy segítség azoknak a családoknak, ahol felsőoktatásban tanuló gyermeket nevelnek.
- 6 éve minden nyáron kiírásra kerül a Nyári diákmunka pályázat, melyet a Baktalórántházai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya támogat. Ennek keretén belül minden évben 20-30 nappali tagozaton tanuló fiatal jut a nyári időszakban munkabérhez. Munkájukkal hozzájárulnak a településkép szepítéséhez, illetve bepillantást nyerhetnek az adminisztrációs feladatokba is.



2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A Helyi Esélyegyenlőségi Program a jelenleg is hatályos Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervvel és a helyi stratégiai dokumentumokkal összhangban készült el.

Helyi stratégiai dokumentumok:

Rohod Község Építési Szabályzata és Szabályozási terve elfogadásáról szóló 15/2006. (XI.30.) rendelet tartalmazza a település területtípusi besorolását, az építkezés rendjére vonatkozó szabályokat, az övezetek felosztását.

Az önkormányzat az elmúlt években élt a pályázati lehetőségekkel, melyek segítségével jelentős felújítások, beruházások mentek végbe a településen.

2009. évben:

- LEKI támogatás (pályázat) segítségével Községi ház létesült, ahol informatika terem, házasságkötő terem, olvasóterem, és szolgálati lakás található.
- Kistérségi közlekedési szolgáltatás fejlesztés keretein belül 8.800.000 Ft Eu-támogatásban részesült a település, melyet saját forrással kiegészítve egy Volkswagen Crafter mikrobusz került megvásárlásra. Erre a beruházásra nagyon nagy szükség volt, mivel a Vaja városhoz tartozó Rákóczi-tanyától járnak gyermekek az általános iskolánkba. Így a szállításuk már minden nap térítésmentesen megoldható. Az időszakos mammográfiás szűrővizsgálatra is ezzel a mikrobuszal történik a 45 éven felüli nők szállítása a Mátészalkai Körzeti Kórház Emlődiagnosztikai részlegére.

2010. évben:

- Az orvosi rendelő rekonstrukciója LEKI támogatás segítségével 31.107.000 Ft felhasználásával történt meg.
- Falumegújítás és fejlesztés jogcímen a köztemető rekonstrukciója is megtörtént MVH támogatás igénybevételével 8.817.000 Ft értékben.

2011. évben:

- Egyenlő esélyű hozzáférés a közszolgáltatásokhoz elnevezésű projekt keretein belül sor került a Polgármesteri hivatal akadálymentesítésére 11.461.000 Ft összegben, mely jelentősen javította a hivatali ügyintézéshez való hozzáférést az idősek és fogyatékkal élők számára.





2012. évben:

- „A 21. század iskolájának megteremtése Rohod Községben” pályázat keretein belül megújult a településen lévő Szentpétery Zsigmond Általános Iskola. A projekt keretében a jelenlegi épület felújításán túl egy bővítménnyel is kiegészült az épület, mely épületrész földszintjén helyet kap egy melegítő konyha, ebédlő, a tetőtérben pedig modern informatika terem, fejlesztő - foglalkoztató terem. A bővítményben kapott helyet továbbá egy természettudományi tanterem, és egy orvosi szoba is. A projekt keretében beszerzésre kerültek iskolai bútorok és eszközök is. A teljes beruházás 163.505.000 Ft volt, melyből 154.773.000 Ft támogatásból lett finanszírozva.

- Integrált Községi Szolgáltató Tér (IKSZT épület) létesítése 50.646.000 Ft értékben. Ebben az épületben MNVH Tájékoztató pont, ifjúsági közösségi tér, közösségi internet, és könyvtár létesült. Az intézmény akadálymentesített, kerekesszékekkel is könnyen megközelíthető, és akadálymentesített mosdóval is el van látva.



2018. évben:

- A TOP-1.4.1-15-SB1-2016-00007 azonosítószámú „Óvoda fejlesztés Rohodon” című pályázat segítségével a település Óvodája (Mese-Vár Óvoda) korszerű kinti és benti játékokkal gazdagodott, a tornaszoba modern burkolatot kapott, az óvodai nevelés szakmai feladataihoz korszerű informatikai eszközöket tudtak vásárolni a támogatási összegből.
- A TOP-4.1.1-15-SB1-2016-00022 azonosítószámú „Egészségügyi alapellátás fejlesztése Rohodon” című projekt segítségével az orvosi rendelő új orvosi eszközökkel, műszerekkel, bútorokkal, informatikai eszközökkel gazdagodott, melyeknek köszönhetően az orvosi ellátás hatékonyabban és időtakarékosabban működhet.

2019. évben tervezett pályázatok:

- A TOP.3.2.1-16-SB1-2018-00043 azonosítószámú „Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése” című pályázat segítségével az önkormányzati hivatal és az óvoda energetikai korszerűsítése fog megvalósulni.
- Tervben van a külső kondipark kialakítása, illetve egy belső konditerem is, hogy a fiatalok mozgását, egészségtudatos életmódját elősegítsük.
- 2019-ben benyújtásra került a **Magyar Falu Program** segítségével két jelentős pályázatunk.

A **3005367855** iratazonosító számú pályázat segítségével a Művelődési Ház belső felújítása során átépítésre kerülne az épületben lévő színpad szerkezete és burkolatának cseréjére is sor kerülne. Az elektromos hálózat cseréje is megvalósulna. A belső vizesblokkok teljeskörűen felújításra kerülnének. A beltéri nyílászárók cseréjére is sor kerülne. Belső burkolási és felületképzési munkálatok is megvalósulnának. A Művelődési Ház működtetéséhez szükséges több hiányzó vagy már nem megfelelő állapotú eszközt is beszerezni, ezek bútorok, használati tárgyak, számítástechnikai és egyéb műszaki eszközök lennének. A projekt segítségével sor kerülhetne 1 fő közösségsszervező alkalmazására is, mely a helyi munkanélküliek számát csökkenthetné.

A **3020131327** iratazonosító számú pályázat segítségével kettő önkormányzati tulajdonú utat szeretnénk felújítani. Az egyik út az 508 méter hosszú József Attila utca, mely igen forgalmas,



hiszen a temető is ezen az utcán található, az utca egyik végében az önkormányzat sportpályája van. Ez az utca csatlakozik a 2006-ban sikeres AVOP pályázattal elkészített Rohod-Nyírájkó összekötő úthoz. A másik a 785 méter hosszú Szabadság utca, mely szintén fontos út a településen, hiszen ezen az utcán található a 2010-ben sikeres LEKI pályázattal felújított és bővített Házi orvosi Rendelő, a Védőnői Szolgálat és a Gyógyszertár is. Mindkét útra nagyon ráfér a felújítás, hiszen ezek az utcák (csakúgy mint a település többi utcái is) még az 1980-as évek végén, illetve az 1990-es évek elején készültek el és azóta már rossz állapotban vannak, nem sikerült pályázati forrást szerezni a felújításukhoz, önerőből pedig nem bírta az önkormányzat elvégezni az indokolt felújítást (a kátyúzás csak ideiglenes megoldás volt). A burkolatfelújítás mellett padkafelújítás is szükséges, mely a műszaki leírás tartalma szerint készülne el.

Ezen támogatások és finanszírozási projektek segítségével sikerült a szép környezetet kívül egy élhetőbb települést létrehozni korszerűbb orvosi ellátást, fejlettebb színvonalú és modernebb eszközökkel történő oktatást, akadálymentes középületeket biztosítva lakosainknak.



2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A 2004. január 1-től érvényes statisztikai lehatárolás alapján a Baktalórántházi kistérséghez a következő 19 település tartozik: Apagy, Baktalórántháza, Besenyőd, Berkesz, Laskod, Levelek, Magy, Nyírbrony, Nyírájkó, Nyírkarász, Nyírkércs, Nyírmada, Nyírtass, Nyírtét, Ófehértó, Petneháza, Pusztadobos, Ramocsaháza, Rohod.

A kistérség a 41. számú főút mentén helyezkedik el, amelyen keresztül közelíthető meg a Beregsurányi határátkelőhely és Nyíregyháza is.

A Baktalórántházi kistérség gazdaságának szerkezetére jellemző, hogy a mezőgazdaság, erdőgazdaság és halászati ágban működő vállalkozások aránya a legmagasabb. A mezőgazdasági termelés jellegzetes gyümölcssei az alma és a meggy. Meghatározó még a rozs, és a tritikálé termelése, valamint a napraforgóval és a dohányvaló foglalkozás is. A felsoroltakon túl a térség jó természeti adottságokkal rendelkezik a káposztafélék termeléséhez is. Az állattenyésztésben leginkább a juh, a sertés és a baromfitartás a meghatározó. A 19 kistérségi település foglalkoztatásában az ipar játszik fontos szerepet. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye jellegéhez hasonlóan a feldolgozóipar, azon belül is a fafeldolgozás, az élelmiszerek és a textilárak gyártása dominál.

A Baktalórántházi kistérség településeinek területe összesen 452,75 km², Szabolcs-Szatmár-Bereg megye területének 7,6 %-a, lakosainak száma 35.683 fő. A kistérség oktatási intézményekkel való ellátottsága jónak tekinthető. Valamennyi településen működik óvoda és általános iskola. A fiatalok középiskolai tanulmányainak folytatására szintén van lehetőség a kistérség egyetlen városi rangú településén, Baktalórántházán, ahol gimnázium és szakközépiskola is működik.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program illeszkedik a Baktalórántházai Kistérség 2011. évben elkészült Esélyegyenlőségi Programjához, és a Társulási Megállapodáshoz, a Kistérségi Közoktatási Esélyegyenlőségi tervhez (2008), és a Baktalórántházai Kistérségi Komplex Fejlesztési Programja (2010).

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzéshez statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint az önkormányzat helyi nyilvántartásaiból gyűjtöttük össze. Ezeket egészítettük ki a szakemberek, pedagógusok tapasztalataival. Vannak olyan részei a programnak, amelyre vonatkozólag nem lehetett pontos adatok birtokába jutni (pl. roma lakosság száma, aránya), itt a becsült adatokat, és a 2011. évi népszámlálás adatait vettük figyelembe.



3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Magyarországon magas azoknak a száma, akiket valamilyen formában jelenleg is érint a szegénység, vagy akiknél nagy a szegénységbe kerülés kockázata. A Magyar Szociális Fórum – Szociális Kerekasztalának 2008. május 16-án közzétett elemzése szerint ma mintegy 3-3,5 millió ember él a létminimum küszöbén vagy az alatt. Az MSZF a KSH adatai alapján a háztartások 28 százalékát sorolja ide, az arány pedig az egy vagy két, valamint a három vagy több gyerekes háztartások esetén még rosszabb, 41 illetve 60 százalék.

Lényeges megjegyezni, hogy bár létezik hazánkban hivatalosan megállapított létminimum, ennek összegét mégsem fogadhatjuk el hivatalos szegénységküszöbnek is egyben, a mindenkori létminimumértékek ugyanis rendre jóval meghaladják a szociális segélyezés alapjául szolgáló jövedelmi értéket valamint a jövedelem alapú relatív szegénységi küszöböt.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A település mélyszegénységben élő lakosai és az itt élő romák jövedelmének jelentős részét a szociális juttatások, és a gyermekek után járó ellátások adják.

Az anyagi helyzetük nemcsak az alacsony jövedelem, hanem a felhalmozott közüzemi tartozások, és az egyéb tartozások (kisbolti hitelek, családtagoknak tartozások, végrehajtóhoz átkerült lakáshitelek, gyorskölcsönök) miatt is folyamatosan romlik.

A mélyszegénységben élők és romák lakosságon belüli arányára nincsenek pontos adatok. A magas munkanélküliség és a nagy számú foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők adataiból következtetni lehet arra, hogy nagyon magas a mélyszegénységben élők száma. A roma népesség hozzávetőlegesen 250-300 fő, viszont alig néhányan vallották magukat a népszámlálás alkalmával romának. A 2009-es Kistérségi Tükör adatai alapján a lakosság 20,2 %-a roma származású.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. A foglalkoztatottság alacsony arányának okai a munkahelyhiány mellett az aluliskolázottság, a motiváció hiánya, a beletörődés az alacsony életszínvonalba. Az alacsony iskolai végzettségűeket minden évben közfoglalkoztatási képzésbe vonjuk be, így az évek alatt kikerültek gyógynövénygyűjtők, betonozó segédek, zöldség és gyümölcsfeldolgozók, motorfűrész kezelők, mezőgazdasági munkások is a munkaerőpiacra.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mötvtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye helyzetére a mai napig befolyásolja az elmúlt évek folyamatos és intenzív



munkahely megszüntetése, és hogy ezek ellen nem indult meg egy munkahely-teremtési, beruházási folyamat.

Magyarországon napjainkban a legsúlyosabb probléma a munkanélküliség, mely a többi problémának is az okozója. Ahogy a mellékelt térkép is mutatja, a legrosszabb helyzetű térségek egyikébe tartozik a településünk.

A munkaerőpiaci elhelyezkedés és a foglalkoztatottság hatással van az esélyegyenlőségi célcsoportok mindegyikére. A tartósan (6 hónapos időtartamot meghaladóan) munkanélküliek jövedelmi helyzete folyamatosan romlik, adósságcsapdába kerülnek, ezáltal a lakhatási lehetőségük is veszélybe kerül. Kevés jövedelemből a mindennapi élelmet is nehéz biztosítani a család számára.

Konvergenciaregióban helyezkedik el a település, amely azt jelenti, hogy az egy főre jutó GDP kevesebb az EU-25 átlagának 75%-nál. A lakosság egy része a mezőgazdaságból adódó pluszjövedelemmel egészíti ki a munkabérét, vagy az önkormányzattól kapott szociális juttatásokat. Kora nyáron a megye leadás, ősszel az almaszedés nyújt kiegészítő jövedelmet az őstermelőknek. Településünkön ipari üzem nem található. Legközelebbi gyárak üzemek a közeli Vaján és Nyírmadán találhatóak. A Vajai telephelyű Ardagh Group Fémcsomagoló Kft. szezonális munkát nyújt a környező települések lakóinak, így a rohodiaknak is. Ilyenkor tavasztól kora ősziig megélhetést biztosít a munkavállalóknak. Szezonális munkát biztosít a leveleki Poxel Kft. is. Ezen időszakban az önkormányzat által nyújtott szociális juttatások igénybevevőinek száma valamennyire csökken. Azonban ősszel ismét folytatódik minden, újra rosszabb anyagi helyzetbe kerülnek a lakosok, amin még inkább ront a téli időjárással összefüggő fűtési szezon kezdete is.

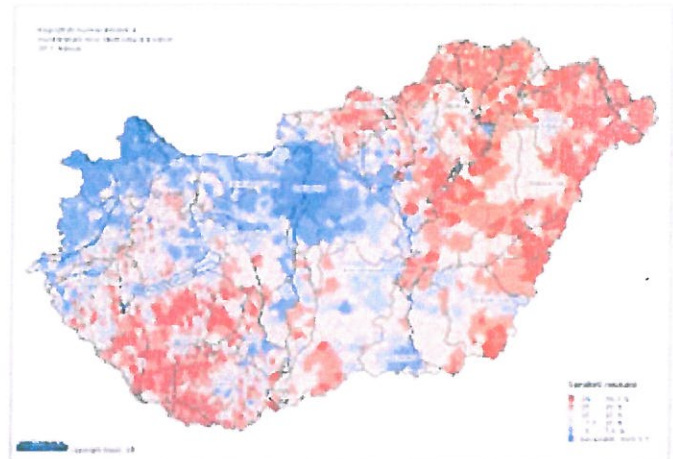
Néhány éve a mátészalkai székhelyű Szatmár Optikai Kft. és a Hoya Szemüveglencse Zrt., és a nyírbátori Coloplast Kft. szerződéses járata is megáll Rohodon, így ezek a munkahelyek is elérhetők a dolgozni vágyóknak. Ezek eddig a nem megfelelő rendszerességű helyközi járatok miatt nem voltak elérhetők, mert a műszakokhoz nem kapcsolódott buszjárat.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Az országos gazdasági, foglalkoztatási adatokat figyelembe véve a megye az ország leghátrányosabb térségei közé tartozik, a munkanélküliségi ráta is jóval magasabb az országos átlagnál. Jelenleg az országos munkanélküliségi ráta 11,8 %, ehhez viszonyítva a megyei ráta közel 20 %-os.

Ha a helyi adatokat figyeljük, a település aktív korú (15 és 64 év közöttiek) lakosságának közel 20-22 %-a munkanélküli, ezáltal tartósan a létminimum alatt élnek. Ez az arány nem sokat változott az évek folyamán. Kevés a munkáltató a településen, így a lehetőségek még inkább korlátozottak.

Az aktívkorúak ellátása tekintetében jelentősen növekedett a jogosultak létszáma. Egyre több azon regisztrált munkanélküliek száma, akik elhelyezkedni továbbra sem tudnak, azonban az ellátására való jogosultság feltételeinek megfelelnek.





3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		233	238	207	162	135	103
20 év alatti (TS 1002)	Fő	6	9	9	5	8	6
	%	2,6%	3,7%	4,2%	3,1%	6,1%	6,1%
20-24 év (TS 1003)	Fő	27	30	28	22	24	17
	%	11,7%	12,6%	13,3%	13,4%	17,5%	16,3%
25-29 év (TS 1004)	Fő	35	29	25	16	13	11
	%	14,8%	12,2%	12,1%	10,0%	9,7%	11,0%
30-34 év (TS 1005)	Fő	31	27	19	20	12	12
	%	13,1%	11,3%	9,3%	12,2%	8,7%	11,7%
35-39 év (TS 1006)	Fő	44	50	37	23	20	15
	%	18,8%	20,8%	17,9%	14,0%	14,5%	14,1%
40-44 év (TS 1007)	Fő	30	32	34	32	25	18
	%	12,6%	13,6%	16,3%	19,6%	18,2%	17,3%
45-49 év (TS 1008)	Fő	26	19	16	12	14	12
	%	10,9%	7,9%	7,6%	7,4%	10,0%	12,0%
50-54 év (TS 1009)	Fő	23	24	18	13	7	3
	%	9,9%	10,2%	8,7%	7,7%	4,8%	2,4%
55-59 év (TS 1010)	Fő	12	18	20	15	9	5
	%	5,3%	7,5%	9,4%	8,9%	6,5%	5,1%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1	1	2	6	5	4
	%	0,4%	0,3%	1,0%	3,7%	3,9%	3,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	453	438	891	105	23,2%	128	29,2%	233	26,2%
2013	447	449	896	114	25,6%	123,75	27,6%	238	26,6%
2014	449	455	904	95	21,2%	111,25	24,5%	207	22,8%
2015	453	444	897	72	15,8%	90,75	20,4%	162	18,1%
2016	456	453	909	55	12,1%	79,50	17,5%	135	14,8%
2017	452	407	859	48	10,5%	77,00	18,9%	125	14,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	24	n.a	n.a	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2013	44	66	73	139	47,5%	52,5%
2014	41	36	55	91	39,6%	60,4%
2015	34	30	43	73	41,1%	58,9%
2016	36	24	44	68	35,3%	64,7%
2017	33	25	41	66	37,9%	62,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az alacsony iskolai végzettségű lakosoknak még nehezebb elhelyezkedniük, mert sok esetben az általános iskolát sem fejezték be, ami viszont gyakran feltétele a munkavállalásnak.

Közfoglalkoztatás keretein belül a segédmunkás munkakörben nem szoktuk feltételnek szabni az általános iskolai végzettséget, ezért itt több eséllyel indulnak, mint egy más munkahelyen.

**3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség**

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	85,7%	71,7%	14,3%	28,3%
2011	93,4%	86,7%	6,6%	13,3%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	233	9	3,9%	133	57,1%	91	39,2%
2013	238	9	3,8%	136	57,1%	93	39,1%
2014	207	9	4,2%	119	57,6%	79	38,1%
2015	162	6	3,7%	94	58,1%	62	38,2%
2016	135	7	5,0%	77	57,4%	51	37,5%
2017	125	5	4,2%	72	58,0%	47	37,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

c) közfoglalkoztatás

Az aktív korúak közül azon személyek részére, akik a munkavégzésbe bevonhatóak, az önkormányzat közfoglalkoztatást biztosít.

A foglalkoztatást vizsgálva pozitív változást okoznak Baktalórántháza Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által támogatott közmunkaprogramok. A 2019. évben is folytatódnak a közmunkaprogramok. Jelenleg START közmunkaprogram és hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében alkalmazzuk a közfoglalkoztatottakat. A START programon belül Szociális és Mezőgazdasági projektet indítottunk, melyekben 56 fő dolgozik jelenleg. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programban 84 fő dolgozik. A mezőgazdasági program segítségével az önkormányzati tulajdonban lévő kerteket földterületeket megművelik a dolgozók, zöldségeket termesztenek, melyeket a lakosság részére kedvezményes áron értékesítünk a betakarítás után. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás szélesebb alkalmazási területet engedélyez, így ezen program segítségével a segéd munkásokon kívül óvodai dajkákat, gyógypedagógiai



munkatársat, karbantartókat is tudunk alkalmazni. Ezen foglalkoztatási státuszok segítenek a kisgyermekes óvodai ellátásában, a közintézmények rendezettségének fenntartásában.

Rövidtávon jó lehetőség ez a munkanélkülieknek, de ez csak átmenetileg nyújt megoldást a problémákra. Abban nyújt igazán segítséget, hogy a tartósan munkanélkülieket ezzel a foglalkoztatástípussal visszavezethetjük a munka világába, egy áthidalást nyújt nekik a munkanélküliség és az állandó munkahely között.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A vasútközlekedés nem megoldott a településen, mert a legközelebbi vasútállomás a szomszédos kisvárosban, Vaján van, 3 km-re a településtől.

A foglalkoztatást tekintve az autóbusz közlekedés Mátészalka, Baktalórántháza és Nyíregyháza irányába megoldható, viszont Vásárosnamény felé a munkába jutás és a hazaérkezés is nehézségekbe ütközik, ugyanis a munkakezdésig nem érkezik meg az autóbusz, délután pedig korábban indul vissza, mint a munkaidő vége.

A közelben lévő gyárak műszakos munkarendjéhez az autóbusz közlekedés nem megoldható, mert nincs járat a délutános és éjszakai műszakrendhez igazítva. Nagy segítség, hogy néhány mátészalkai székhelyű gyár már szerződéses járatot segít a munkába jutást.

Az autóval való munkába jutás megoldható, ugyanis a település mellett halad a 41. és 49. számú főút.

A szomszédos településen lévő Ardagh Group Fémcsomagoló üzem szezonális munkát biztosít a dolgozóknak, általában tavasztól ősziig. Ez átmenetileg segít az anyagi helyzet javulásában, viszont mire a téli időszakkal járó fűtésszezon megkezdődik, ismét megnő a munkanélküliek száma a településen. Ide a legtöbb rohadai dolgozó kerékpárral jár dolgozni. Ehhez nagy segítséget nyújt a 2015 őszi elkészült kerékpárút, mely európai uniós és nemzeti forrásból finanszírozott pályázat volt. Így a dolgozók már biztonságosan átjutnak a munkahelyükre, illetve haza, nem kell a 49-es főúton közlekedni, ahol nagyszámú a teherautó és kamionforgalom.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Napjainkban rengeteg fiatal csak a külföldi munkavállalásban látja a jövőt, mert hazánkban nem könnyű olyan munkahelyet találni, amelyre alapozva biztos háttérrel teremthetnek a születendő gyermekeknek.

Ez Rohod településen sincs másképp, az iskolából kikerülő fiatalok közül kevesen tudnak elhelyezkedni, akiknek sikerül, azok is más településen. Rohodon a fő foglalkoztató az önkormányzat, viszont a közfoglalkoztatás nem célja, hanem eszköze a munkahelyteremtésnek. A 25 év alatti fiatalok részt vehetnek a GINOP programban, ahol a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával együttműködve a fiataloknak munkát biztosít az Önkormányzat minimálbér és garantált bérminimum jövedelmet biztosítva (végzettségtől függően).

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok) Önkormányzatunk folyamatos kapcsolatot tart a Baktalórántházai Járási hivatal Foglalkoztatási Osztályával, és mindig naprakész információval rendelkezünk az induló tanfolyamokról, melyekről folyamatosan értesítjük az érintett réteget. Nagy az érdeklődés azon tanfolyamok iránt, ahol az oktatás ingyenes, és a képzés idejére a keresetpótló juttatásban részesül a résztvevő. Ilyen tanfolyamok pl. a parkgondozó, az



óvodai dajka, a gazdasági informatikus, a burkoló, a szakács és ezekhez hasonló piacképes szakmákat adó tanfolyamok.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A településen a közfoglalkoztatás szinte az egyetlen módja a jövedelemhez jutásnak. Saját fenntartású intézményünk a Mese-Vár Óvoda, ahol 4 óvónő és 2 dajka látja el a feladatokat. Az itt dolgozók határozatlan időre alkalmazott közalkalmazottak, nem igazán cserélődik a személyzet.

Az általános iskola 2013. január 1-től a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ működtetése alá tartozik.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az önkormányzatunkra hátrányos megkülönböztetésről, diszkriminációról még nem érkezett bejelentés.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A 1993. évi III. törvény paragrafusai által előírt szociális juttatások rászorultság esetén a jogosult számára:

Pénzbeli juttatások:

A Baktalórántházi Járási Hivatal a következő juttatásokat biztosítja a rászorulóknak:

- foglalkoztatást helyettesítő támogatást (havi 22.800 Ft összegben, melynek feltétele, hogy évi 30 nap munkaviszonnyal rendelkezzen az erre jogosult)
- a közgyógyellátás feladatköre is a járási hivatalhoz tartozik 2014 óta

a települési önkormányzat jegyzője az e törvényben meghatározott feltételek szerint

- lakásfenntartási támogatást

a települési önkormányzat képviselő-testülete az e törvényben, illetve az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint

- rendkívüli segílyt,
- temetési segílyt

nyújt a rászorultak részére.

Természetbeni juttatások:

- szociális étkeztetés
- ünnepek alkalmával élelmiszercsomagot juttat a lakosságnak az önkormányzat, hogy ezzel is segítse az ünnepi ételek elkészítését
- Minden év szeptemberében beiskolázási támogatással segíti az önkormányzat a gyermeket nevelő családokat

A települési támogatás 22 fő és családtagjaik számlafizetési problémáit könnyíti meg havonta.

2019. szeptemberétől az Önkormányzat Népkonyha keretében ingyenes melegétel juttatást biztosít a rászorulóknak, melynek kiosztása a régi főzőkonyha épületében történik minden hétköznap.



3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	119		13,36%	n.a	#ÉRTÉK!
2013	110		12,28%	1	0,42%
2014	81		8,90%	n.a	#ÉRTÉK!
2015	65	10	7,25%	3	1,85%
2016	76	8	8,31%	4	2,97%
2017	68	n.a.	7,89%	n.a	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	233	8	3,3%
2013	238	11	4,6%
2014	207	13	6,2%
2015	162	7	4,2%
2016	135	7	5,4%
2017	125	10	7,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	191
2013	156
2014	177
2015	136
2016	169
2017	151

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1	0	0
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	891	1	0,1%
2013	896	1	0,1%
2014	904	2	0,2%
2015	897	6	0,7%
2016	909	5	0,6%
2017	859	4	0,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	n.a	n.a	#ÉRTÉK!
2013	n.a	n.a	#ÉRTÉK!
2014	n.a	n.a	#ÉRTÉK!
2015	n.a	n.a	#ÉRTÉK!
2016	n.a	n.a	#ÉRTÉK!
2017	27	0	27

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A településen 435 lakás található. Ez a szám az évek alatt nem növekedett. A jelentős munkanélküliség miatt kevés fiatal pár telepedik le a községünkben. A mégis itt letelepedők sem építkeznek már, hanem használt lakást vásárolnak, és a lehetőségeikhez mérten rendbe hozzák.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	446	0	0	0	0	0	0	0
2013	444	0	0	0	0	0	0	0
2014	446	0	0	0	0	0	0	0
2015	446	0	0	0	0	0	0	0
2016	446	0	0	0	0	0	0	0
2017	446	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány: Az önkormányzatunknak nincs bérlakás állománya. Ennek oka az anyagi forrás hiánya. Nincs az önkormányzatnak megtakarítása, így nem tud bérlakás állomány beruházásba kezdeni.

b) szociális lakhatás: Sajnos nem tudunk biztosítani szociális lakhatást a rászorultaknak, mert az önkormányzatnak nincs saját forrása, bevételeit már évek óta nem tudja növelni, és feladatalapú támogatást sem kapunk ilyen célra.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok: Településünkön nincsenek ilyen lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanok.



d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

A hajléktalanságra vonatkozóan nem készült felmérés az Önkormányzat részéről, de az önkormányzat népszerűség nyilvántartása szerint a településen nem tartanak nyilván hajléktalan személyt.

e) lakhatást segítő támogatások:

A települési támogatás tekintetében a kérelmezők és a jogosultak száma a gazdasági válság, valamint a jövedelemhatár megemlése következtében jelentősen emelkedett. Jelenleg 22 háztartás részesül ebben a támogatási formában. Ez a támogatás eredetileg a lakások közüzemi számláinak a csökkentésére van kifizetve, viszont a nehéz anyagi körülmények miatt ez is a családi jövedelembe folyik be, így inkább a megélhetést segíti, mintsem a háztartások közterheit.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	179	n.a.
2013	179	0
2014	193	0
2015	196	0
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) eladósodottság:

A rohadói családok eladósodottsága az elmúlt évekhez képest folyamatosan nő, melynek oka, hogy a nemzetközi pénzügyi válság 2008 októberében Magyarországot is elérte. A válság hazai megjelenése és terjedése részben „objektív” okokkal magyarázható: az ország gazdasága nyitott; az itthoni bankrendszer az anyabankok révén a nemzetközi pénzügyi hálózatok része. A válság terjedése és súlyosbodása (mélysége) nem kis részben viszont „szubjektív” okokkal függ össze. Magyarország az elmúlt években hatalmas külső adósságállományt halmozott fel; magas fizetésimérleg-hiánnyal küszködik; több éven át igen jelentős volt a költségvetési deficit, miközben a lakosság is eladósodott; az ország finanszírozhatósága erősen függ a külföldi befektetőktől; folyamatos kényszer a külföldi hitelezők, befektetők felé lejáró adósságok megújítása.

A lakosság körében leginkább a közüzemi tartozások aránya növekedett, de emelkedő tendenciát mutatnak a személyi hitelek, és a feltételek nélkül felvehető gyorskölcsönök száma is, mely az aktuális problémát megoldja, viszont rosszabb helyzetbe sodorja a családokat, mint a hitelfelvétel előtt.

Ezeken kívül megszaporodott a száma az üzletekben, kisboltokban való adósoknak is, és sokan tartoznak rokonnak, családtagnak, ismerősnek több-kevesebb összegekkel.

Ez egy adósságcsapda, amiből nagyon nehéz kitörni.

Településünkön nem működik Adósságkezelési és életvezetési tanácsadó szolgálat, pedig szükség lenne rá. Ehhez azonban a személyi, tárgyi és anyagi források is hiányoznak.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása



A 2011. évi adatok szerint az ivóvíz-hálózatba bekapcsolt lakások száma 401 db, a közcserő-hálózatba pedig 311 lakóház van bekapcsolva.

Az elektromos áram szinte minden lakásban elérhető, viszont a lakosok jövedelmi helyzetének folyamatos romlása miatt egyre több háztartásban az előrefizetés mérőóra felszerelése mellett dönt a szolgáltató. Ez jó megoldás a nehéz anyagi helyzetbe került, díjhátralékos fogyasztóknak, mivel ezzel a készülékkel meg tudják akadályozni a tartozásuk további növekedését. Jelenleg kb. 30 ilyen mérőóra működik a településen.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Olyan egybefüggő lakóterület, amelyen az alacsony társadalmi státuszú családok koncentráltan élnek együtt.

Szegregátumnak tekintjük azt a településrészt, ahol az alacsony státuszú lakosság (az aktív korú népességben belül a legfeljebb 8 osztályos iskolai végzettséggel rendelkező és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők) aránya (a szegregációs index) meghaladja az 50%-ot.

A településen felmértük a romák által sűrűbben lakott utcákat, de a vizsgálat szerint szegregátumok, telepek nincsenek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A községünkben egy orvosi rendelő működik egy háziorvossal. Az egészségügyi ellátást a vállalkozó háziorvos végzi. A felújított orvosi rendelő és védőnői szolgálat működéséhez kialakított helyiségek színvonalas feltételeket biztosítanak az ellátáshoz.

A lakosok számára minden hétköznap helyben elérhető az orvosi ellátás, hétvégeként pedig központi orvosi ügyelet működik Baktalórántházán, mely biztosítja a rendelési időn túli egészségügyi ellátást. Védőnői ellátás is működik a településen, 1 szakképzett védőnő látja el az iskolai, az óvodai és a területi részleget is.

A településen jól felszerelt gyógyszerár is található.



A legközelebbi járóbeteg szakellátás Baktalórántházán található a Kistérségi Járóbeteg Szakellátó Központban, mely 2012. májusában nyitotta meg kapuit, és működése pozitív hatással van a település lakosai egészségének megőrzésében.

A következő szakrendelések állnak a betegek rendelkezésére:

- Belgyógyászat
- Kardiológia
- Sebészet és traumatológia
- Tüdőgyógyászat
- Fül-orr-gégészet
- Bőrgyógyászat
- Urológia
- Neurológia



- Ortopédia
- Nőgyógyászat
- Szemészet
- Reumatológia és Fizioerápiás ellátás
- Gyermekgyógyászat

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A szűrővizsgálatokat figyelembe véve a következők a jellemzők:

- Évente egyszer mozgó szűrővizsgálat keretein belül mellkas-röntgent készítenek, mely segítségével kiszűrhetők illetve kimutathatók a tüdőgyulladás, tüdődaganatok, TBC, tüdőtágulat, mellkasi folyadékgyülem és a szívbetegség tünetei.
- Időközönként komputeres szemvizsgálatot is tartanak a településen, melynek segítségével kiszűrhetők a látásproblémák, és térítés ellenében szemüveget is készítenek.
- A 2012. évben lehetőség volt egy speciális arteriográfiás érvizsgálatra is, mely kimutatja az összes, szív- és érrendszeri, és egyéb keringési betegségek tüneteit, előrehaladottsági állapotát.
- A 40 év feletti nőknek két évente mammográfiai szűrést szervezünk, ahová az önkormányzati autóbusz szállítja az érintetteket.
- A településen élő nők részére méhnyakrákszűrés is biztosítva van, melyet a védőnő helyben végez, és a vett mintát küldi az illetékes szakintézménybe. Negatív eredmény esetén 3 évente ajánlott a szűrés, probléma esetén szakorvoshoz utalás történik.
- A koragyermekkorban az évente kötelező státuszvizsgálatokat helyben a védőnő végzi, mely tartalmazza a látás, hallás, és a gyermek korához képest a fejlettségi szint vizsgálatát.
- Az iskolában évente a házi orvos és a védőnő ortopédiai vizsgálatot végez, és a kiszűrt eseteket néhány éve térítésmentesen utaztatják a területi illetékes szakrendelésre.

A szűrővizsgálatokon résztvevők száma alacsony, a mélyszegénységben élők és romák nem törődnek az egészségi állapotukkal, pedig ezen szűrővizsgálatok segítségével sok betegség megelőzhető, vagy éppen időben észrevehető és gyógyítható lenne.

A fent felsorolt szűrővizsgálatokon kívül említést kell tenni arról, hogy Rohod Község Önkormányzata által minden évben szervezett Falunap keretein belül a nap folyamán Egészségátor működik, ahol a védőnő a házi orvosi szolgálat dolgozóival együttműködve végzi el a vércukorszint- és vérnyomásmérést, testtömeg-index és testzsír-arány számítást.

Ez az Egészségátor közkedvelt a rendezvényen való résztvevők (leginkább a más településről érkezettek) körében.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátás legközelebb a megyeszékhelyen érhető el. Jósa András Oktatókórház és a nagykállói Sántha Kálmán Szakkórház rehabilitációs szolgáltatásait pályázat segítségével kiszélesítik, korszerűsítik.

A nyíregyházi gyógyintézmény fejlesztése során a jelenleg meglévő rehabilitációs hotelszárnyat korszerűsítik, melyben helyet kap többek között egy masszázs helyiség, gyógytornaterem, szénsavas fürdőkád és víz alatti vízszög masszáz a kialakítandó hidroterápiás részlegen, továbbá létrehoznak egy központi rehabilitációs egységet, amely a mozgásszervi mellett a szív- és érrendszeri, valamint a gerincvelő-sérülést elszenvedett betegek felépülésére is alkalmas lesz.

A nagykállói kórházban egy Regionális Pszichiátriai Módszertani Központ került kialakításra, amely egy hotel részből és egy kreatív szárnyból áll. Utóbbiban olyan egységek segítik a betegek rehabilitációját, mint kerámia műhely, tankonyha vagy zeneterápiás terem, emellett a mindennapi életben való boldoguláshoz szükséges készségeiket fejlesztik, úgy, mint pénzbeosztás, ruházkodás és ételbeszerzés.



d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetésben az egészséges táplálkozás alkalmazása kialakulóban van, 2013. augusztusától bevezetésre kerül az „Egészséges életmód” elnevezésű program a település közoktatási intézményeiben. Ennek keretén belül: a változatos étkezés, a kevesebb zsírfelhasználás, mérsékelt só- és cukorfogyasztás, gyakoribb tejtermék, nyers zöldség és gyümölcsfogyasztás, és a megfelelő mennyiségű folyadékbevitel kerül előtérbe.

Községünkben az étkeztetés tálalókonyha igénybevételével történik, mert a főzést és az ételszállítást az együttműködési megállapodás alapján, a hatályos közétkeztetési törvények betartásával a Szalka-Víz Kft. végzi.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Községünkben 2018-ig működött a Rohod Sportegyesület, melynek fő tevékenysége a labdarúgás volt. Sajnos érdeklődés hiányában megszüntetésre került az egyesület, ugyanis a rohodi fiatalok más sportegyesületeknél helyezkedtek el, így a más településről érkező játékosokkal való szereplést már nem támogatta az önkormányzat sem. Ezenkívül időközönként alkalom nyílik az IKSZT épületben aerobick, fitness és táncoktatáson való részvételre, mellyel szoktak élni a helybeli hölgyek, anyukák.

A gyerekek az iskolai és óvodai tornateremben sportolhatnak, melyhez adottak a sporteszközök is. Az Önkormányzat tervezi egy konditerem létesítését, hogy a fiatalok egészséges életmódjához így is hozzájárulhassanak. Ezenkívül tervben van egy külső kondipark kialakítása, hogy a tavaszi-nyári időszakban a szabadban tornázhassanak az érdeklődők. A friss levegő hatásosabbá teszi a testmozgást.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Településünkön nincs szociális szolgáltatást nyújtó intézmény és idősek otthona sem.

A településen élő időseknek lehetőségük van igénybe venni az egyházi fenntartási házi segítségnyújtási szolgáltatást, mely keretén belül minden hétköznap a gondozást ellátó személy a lakásán felkeresi az idős személyt, segít neki ellátni a mindennapi teendőket, igény szerint bevásárol, gyógyszertárba elmegy. Téli időszakban a hőeltakarítási és felfagyás mentesítési munkálatokat is ellátják, mellyel megkönnyítik az idősek mindennapjait.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor:

Hátrányos megkülönböztetésről nem érkezett bejelentés az önkormányzatunkhoz.



3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai:

Az önkormányzat minden évben megrendezi a színvonalas falunapi rendezvényét, ahol minden korosztály talál megfelelő programot. Délelőtt sportos és ügyességi vetélkedők színesítik a programot, délután a fellépők és a vendégek szórakoztatják a közönséget.

Az IKSZT épületben lehetőség van számítógép és internethasználatra, sportolásra (pl. asztali tenisz, biliárd).

Egészségfejlesztési program keretein belül asztalitenisz bajnokságot, ifjúsági labdarúgó mérkőzést, kerékpártúrákat szoktak szervezni az intézmény dolgozói.

A gyermekeknek minden évben 5 napos klubot szerveznek, ahol délelőttönként ifjúsági énekeket tanulnak, délután vetélkedők, sportos játékok keretein belül mérik össze ügyességüket.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A közösségi együttélés jól működik, etnikai konfliktusok nem jellemzők a településre.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A Magyar Református Egyház 2-3 havonta ruhaosztást szervez, ahol a rászorulóknak nagyon jó minőségű és jó állapotban lévő ruhadarabokhoz juthatnak, mely nagy segítség a nehéz anyagi körülmények között élő családoknak.

2018-ban a Baptista Szeretetszolgálat jelen-lét pontot alakított ki Rohodon a Petőfi Sándor utcán. Ez az egyik olyan út, melynek nagy részén roma lakosság él.

Nagy segítség, hogy megalakult Rohodon ez a segítőpont, ugyanis a hátrányos helyzetű családok folyamatos segítségben részesülnek.

Az iskolakezdést fűzetcsomaggal támogatták, a rohodi várandósokat babaváró csomaggal támogatták, minden héten főzőklubot tartanak. Mosási és tisztálkodási lehetőséget biztosítanak a rászorulóknak.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A minden évben megrendezett közmeghallgatáson a Roma Nemzetiségi Önkormányzat vezetői ismertetik a tevékenységüket, meghallgatják a roma lakosság problémáit, és lehetőségükhöz mérten megoldást keresnek rá. A pályázatokat figyelve igyekeznek figyelemmel kísérni a mélyszegénységben élő romák helyzetét.

2010. évet megelőzően több pályázati lehetőségre nyújtottak be igényt, melynek döntő többségét meg is nyerték. Ezek alapján például mobil WC-t adományoztak a rászoruló, komfort nélküli lakásokban élő családoknak, minden évben kerti vetőmag, és vetőburgonya került kiosztásra.

Az utóbbi években a Petőfi Sándor utca végén árokásás, kertfeltöltés, nádirtás segítségével az erősen vizesedő kertekből művelhető területeket alakítottak ki. Az önkormányzat segítségével az aszfaltproblémák is megoldásra kerültek az érintett területeken.

Lehetőségeikhez mérten támogatják a továbbtanuló gyermekeket, szükség esetén igazolást adnak ki a roma származást illetően.

Az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő Nemzetiségi pályázatainak segítségével minden évben megrendezésre kerül a Hagyományörző Roma Nap, ahol meleg étkezést, kulturális műsorokat biztosítanak a település roma lakosságának. 2018. évben táborozáshoz is nyertek pályázatot, amelynek segítségével 17 gyermek tölthetett egy hetet Siófokon a Balaton partján. Ez nagy lehetőség volt a nehéz anyagi körülmények között élő gyermekeknek, ugyanis szüleik sosem tudták volna elvinni őket a Balatonhoz.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.



A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem megfelelő lakhatási és higiéniai feltételek	Egészségügyi csomagok osztása, életvezetési tanácsadások
Magas a munkanélküliség, kevés a jövedelem	Foglalkoztatási osztály által támogatott képzésekről való folyamatos tájékoztatás, Pályaorientációs képzések Munkahelyteremtés a helyi vállalkozók, vállalatok bevonásával, Közmunkaprogramban alkalmazottak létszámának növelése, Segítség a munkahelykeresésben, álláslehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése
Aluliskolázottság	Felzárkóztató képzések, Felnőttoktatás keretein belül az elmaradt általános iskolai osztályok befejezése, majd piacképes szakma megszerzése Mentorprogramok
Rossz egészségi állapot, szűrővizsgálatokon való részvétel hiánya	Tájékoztatás a szűrővizsgálatok fontosságáról, az esetleges betegségek tüneteiről, gyógyításáról Szűrővizsgálatokra való eljutásban való segítségnyújtás
Tehetséges gyermekek elkallódása	Tehetséggondozó programok
Bűnözés	Rendőrségi tájékoztatók tartása az esetleges bűncselekmények következményeiről, videófilmes szemléltetés
Kitartás és felelősségérzet hiánya	Pszichológusok, pedagógusok bevonásával előadások, esetmegbeszélések tartása
A közfoglalkoztatásban résztvevő dolgozók közül néhányan nem megfelelő módon és időben végzik a munkájukat	Szigorúbb felvételi feltételek, melyek jobban kiszűrik a dolgozni nem akaró személyeket.



4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénysége

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A Magyarországon élő gyermekeknek 11 %-át veszélyeztettként tartják nyilván a gyámhatóságok. Túlnyomó többségüket anyagi okok miatt, de évek óta erőteljesen emelkedő tendenciát mutat a magatartási okokból veszélyeztetettek száma, melynek hátterében a konfliktusokkal terhelt családi körülmények állnak.

Településünkön a veszélyeztetett gyermekek száma átlagosan 23 fő, (ebből iskolás: 12 fő) mely az 5 éves intervallumra átlagolva 7,8 %-os mértékű.

Ugyancsak emelkedő tendenciát mutat a védelembe vett gyermekek száma. Településünkön is a 2018. évben 2 családból 7 gyermek lett védelembe véve. Az általános iskolában jelenleg 1 tanuló van védelembe véve, akinek most lesz a felülvizsgálat és ő 8. osztályos magántanuló.

Korcsoportok szerint ez a következőképpen alakul:

0-2 év: nincs, 3-5 év: 1 gyerek, 6-13 év: 4 gyerek, 14-17 év: 2 gyerek

mely 9,3 %-a a 18 év alatti lakosságnak. Az előző évhez viszonyítva ez négyszeres emelkedés.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-5 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	59	2	60	1	52	2
2013	50	2	50	1	46	2
2014	46	2	50	1	45	2
2015	41	2	50	1	37	2
2016	47	2	50	1	36	2
2017	53	2	50	1	45	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma:



4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	241
2013	241
2014	214
2015	212
2016	206
2017	177

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	17	43
2013	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.
2016	16	n.a.
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény magába foglalja a tankönyvtámogatást, az ingyenes köztétetést az általános iskolai osztályokban, és évente 2 alkalommal természetbeni juttatást (6000 és 6500 Ft Erzsébet-utalvány/gyermek/alkalom)

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya
Ilyen juttatásban településünkön senki nem részesül, így ez nem releváns.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya



A településen 100 gyermek jár iskolába, és 47 jár óvodába. Közülük 71 iskolás, és 47 óvodás részesül ingyenes étkeztetésben, 12 iskolás pedig 50 %-os étkezésben.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Településünkön nincs magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	59	70	129	25	19,4%
2012/2013	59	73	132	35	26,5%
2013/2014	59	75	134	31	23,1%
2014/2015	60	66	126	36	28,6%
2015/2016	50	59	109	32	29,4%
2016/2017	47	59	106	n.a	#ÉRTÉKI

Forrás: TelR, KSH Tstar

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településünkön feltérképeztük a mélyszegénységben élők és romák élőhelyeit, a vizsgálat kimutatta, hogy a településen nincs szegregátum, így ebben a fejezetben nincs megjeleníthető adat.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen 1 védőnő látja el teljes munkaidőben az iskolai, az óvodai és a területi részleget, így az egy védőnőre jutó átlagos gyerekszám az 5 éves időtartamra vetítve 230 fő, a 0-3 év közötti gyerekek száma 39 fő.

A védőnő feladatai a következők, melyeket maradéktalanul ellát:

- a nővédelem, ezen belül (a családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás, az anyaságra való felkészülés segítése, a lakossági célzott szűrővizsgálatok szervezésében részvétel)
- a várandós anyák gondozása
- a gyermekágyas időszakban segítségnyújtás és tanácsadás az egészségi állapottal, az életmóddal, szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban;
- az újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig a gyermekek gondozása, ennek során: a családlátogatás, védőnői tanácsadás keretében célzott és szükséglet szerinti gondozás végzése,



továbbá a harmonikus szülő-gyermek kapcsolat kialakulásának, a gyermek nevelésének és szocializációjának segítése, valamint a gyermek fejlődéséhez igazodóan az egészséges életmódhoz szükséges ismeretek nyújtása,

- az újszülöttek, a koraszülöttek, a kis súllyal születettek, valamint az egészségi és környezeti ok miatt veszélyeztetett csecsemők és gyermekek pszichoszomatikus fejlődésének fokozott figyelemmel kísérése és segítése,
- a szoptatás és az anyatejes táplálás fokozott figyelemmel kísérése, az anyatejjel való táplálás ösztönzése különösen az első 6 hónapban, az anya tanítása a szoptatás helyes technikájára, a tejelválasztás fokozásának és fenntartásának módjaira; fokozott figyelemmel minden korcsoportban az életkornak, egészségi állapotnak és fejlettségi szintnek megfelelő táplálásra és táplálási nehézségekre,
- a külön jogszabály szerinti, 0-4 napos életkorban elvégzendő szűrővizsgálatok meglétének ellenőrzése, a törvényes képviselő tájékoztatása az életkorhoz kötött kötelező vizsgálatokról
- a gyermek fejlődését veszélyeztető tényező észlelésekor a házi orvos, illetve a gyermekjóléti szolgálat haladéktalan értesítése mellett a veszélyeztetett gyermek és családjának fokozott gondozásba vétele,
- a család felkészítése a beteg csecsemő és gyermek otthoni ápolására
- a családok tájékoztatása az életkorhoz kötött védőoltások fontosságáról, a védőoltások szervezése, nyilvántartása, jelentése a külön jogszabályban, módszertani levélben foglaltak szerint;
- az óvodában a védőnői feladatok végzése, az oktatási intézményben a tanulók ellátása a külön jogszabályban foglaltak szerint;
- az oktatási intézménybe nem járó otthon gondozott tanköteles korú gyermek gondozása;
- családgondozás keretében, a gondozott családban előforduló egészségi, mentális és környezeti veszélyeztetettség megelőzése, felismerése érdekében segítségnyújtás a helyes életvitelhez, a harmonikus, szerető családi környezet kialakításához, soron kívüli családlátogatás végzése a nevelési-oktatási intézményt ellátó védőnő írásbeli jelzése alapján, a gyermekjóléti szolgálat és a házi orvos írásos értesítése, ha a törvényes képviselő a területi védőnői ellátás (a családlátogatás) igénybevételét megtagadja, illetve hatósági eljárás kezdeményezése a gyermek bántalmazása, súlyos elhanyagolása, a gyermek önmaga által előidézett súlyos veszélyeztető magatartása vagy egyéb súlyos veszélyeztető ok fennállása esetén, figyelemfelhívás a népegészségügyi szűrővizsgálaton történő megjelenés fontosságára, továbbá tájékoztatás az önkéntesen igénybe vehető ajánlott szűrővizsgálatokról, tájékoztatás az állami, civil karitatív családtámogatási formákról és lehetőségekről, tájékoztatás a gyermek jogairól, az egészségügyi ellátáshoz való jogairól és a törvényes képviselő ez irányú feladatairól, kötelezettségeiről;
- az egyéni és közösségi egészségfejlesztési, egészségvédelmi programok tervezésében, szervezésében és megvalósításában részvétel.

A óvodai és iskolai ellátásban folyamatosan figyelemmel kíséri a gyermek korához képest a fejlődés mértékét, testsúlyt, magasságot mér, beadja a kötelező védőoltásokat.



4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	49
2013	1	42
2014	1	54
2015	1	48
2016	1	56
2017	1	65

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen gyermekorvos nem praktizál. Negyedévente mozgó szakorvosi szolgálat keretén belül Vásárosnaményból érkező gyermekorvos alkalmi szolgálatot lát el. Legközelebbi gyermekorvos a 15 km-re lévő Leveleken praktizál magánorvosi rendelés keretében.

A Baktalórántházai Kistérségi Járóbeteg ellátó Központ is rendelkezik Gyermekgyógyászat részleggel, ahol megfelelő szaktudással rendelkező orvosok látják el a szolgálatot.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	0	n.a	n.a	n.a	0
2013	0	n.a	n.a	n.a	0
2014	0	n.a	n.a	n.a	0
2015	0	n.a	n.a	n.a	0
2016	0	n.a	n.a	n.a	0
2017	0	n.a	n.a	n.a	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A speciális igényű gyermekek ellátása utazó gyermekpszichológus és logopédus segítségével valósul meg a Mese-Vár Óvodában.



d) gyermekjóléti alapellátás

A településen a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat a Kistérségi Szociális Központ közreműködésével van megoldva. Heti 2 alkalommal kihelyezett családsegítő és gyermekjóléti ügyintéző fogadja az ügyfeleket az IKSZT intézményben kialakított irodahelyiségében. Bátran fordulhatnak hozzá gyermekügyes, szociális, családügyi, és egyéb adminisztratív problémáival, készséggel áll a rendelkezésükre.

A gyermek lelki fejlődésének, a családi nevelkedésének elősegítésében, az esetlegesen felmerülő problémák megoldásában, a veszélyeztetettség megszüntetésében fontos szerepet játszik a gyermekjóléti szolgálat.

e) gyermekvédelem

A gyermekjóléti és családsegítő szolgálat az oktatási intézményekkel, a védőnővel, és a település jegyzőjével együttműködve fontos feladatuknak érzik a településen élő kiskorúak védelmét. Bármilyen probléma felmerülése esetén megtörténnek az esetjelentések, és folyamatos megfigyelés, ellenőrzés alá kerül az érintett család. Ha továbbra is veszélynek van kitéve a gyermek, a szakemberek megteszik a szükséges lépéseket a Baktalórántházai Járási Hivatal Gyámhivatala segítségével.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A bajba került családok, édesanyák nyugodtan fordulhatnak a Gyermekjóléti–és Családsegítő szolgálathoz, akik a megfelelő szakemberekkel, a Gyermekvédelmi központtal, a Járási gyámhivatallal kapcsolatban állnak, és megoldást találnak a felmerülő problémákra.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az általános iskola tornateremmel és sportpályával rendelkezik, így a gyermekeknek lehetőségük van a sportolásra, a mozgásigényük kielégítésére.

A településnek is van egy nagy sportpályája, ahol hétfévente labdarúgó mérkőzéseket tartanak, mely a közönségnek is szórakozási lehetőséget nyújt.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégyi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele a vitamindús és egészséges étkezés. A településen élő gyermekek sokan mélyszegénységben élnek, az alapvető élelmiszerek megvásárlása is gondot jelent a szülőknek. Ezért nagy jelentősége van a közétkeztetésnek. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermek 100%-os támogatást kapnak az étkeztetésre és a tankönyvvásárlásra.

Jelenleg 102 iskolás, és 46 óvodás részesül ingyenes étkeztetésben, ingyenes tankönyvben pedig az összes tanuló.

Községünkben az étkeztetés tálalókonyha igénybevételével történik, mert a főzést és az ételszállítást az együttműködési megállapodás alapján, a hatályos közétkeztetési törvények betartásával a Szalka Víz Kft. végzi.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei

Az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése nem jellemző a településre, mindenki egyenlően hozzáfér a szolgáltatásokhoz.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége



a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	7	8	1
2012/2013	7	8	1
2013/2014	7	8	1
2014/2015	7	8	1
2015/2016	7	7	1
2016/2017	7	8	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A helyi általános iskolában integráltan nevelik-oktatják a hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelésű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekeket. Kezdetektől bekapcsolódtunk az IPR esélyegyenlőségi programba, folyamatosan részt veszünk az Útravaló-Macika ösztöndíj programban.

Az iskolában 5 fő SNI tanuló van. Az ellátásukat utazó gyógypedagógusok látják el a Kisvárdai Tankerületi Központ által. Ezen kívül 2 fő BTMN tanuló van, akik fejlesztése felzárkóztató foglalkozások keretében történik.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	14
2012/2013	13
2013/2014	15
2014/2015	18
2015/2016	20
2016/2017	16

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az oktatási intézményekben ilyen szakemberek nincsenek alkalmazva.

Jelenleg az EFOP-1.5.3-16-2017-00028 humánszolgáltatások fejlesztése a baktalórántházi térségben projekt keretében egy pszichológus és egy fejlesztő pedagógus segíti az nevelő-oktató munkát.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

A közoktatási intézményeinkben szegregáció nincs, a tanulókat integrált keretek között nevelik-oktatják a pedagógusok.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Az általános iskola tanulói az országos kompetenciaméréseken általában az országis átlagnak megfelelően teljesítenek.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)
ingyenes tankönyv, ingyenes étkeztetés, kirándulás, színházlátogatás



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem megfelelő lakhatási és higiéniai feltételek	Egészségügyi csomagok osztása Iskolai kereteken belül a gyerekek higiéniaiával kapcsolatos oktatása, ennek fontosságának tudatosítása
Rossz szülői hozzáállás	Szülő bevonása az iskolai programokba, Gazdálkodási tanácsadás Szülői tanfolyamok szervezése
Tankötelezettséggel kapcsolatos problémák	Szakemberi segítségnyújtás, mind a gyerek, mind a szülő részére
Szülői munkanélküliség	Munkaügyi központ által támogatott képzésekről való folyamatos tájékoztatás, Pályaorientációs képzések Munkahelyteremtés a helyi vállalkozók, vállalatok bevonásával, Közmunkaprogramban alkalmazottak létszámának növelése
Társadalmi különbségek miatti pszichikai problémák	Gyermekpszichológus alkalmazása hetente min. 1-szer
Szocializációs problémák, melyek a szülők szocializációjából fakadnak	Szülők bevonása az iskolai programokba, mely által a gyerek-szülő kapcsolat is javul. Emellett a szülők egymással is megbeszélhetik az esetleges problémákat, és tanácsot adhatnak egymásnak.
Szakemberhiány (pl. pszichológus, logopédus, fejlesztő pedagógus, gyógypedagógus)	Gyermekjóléti szolgálat és gyermekvédelmi központtal való kapcsolattartás, szakemberigény felmérése, igény szerinti ellátás biztosítása (akár társulás útján is)
Tanulási nehézségek	Korrepetálások szervezése, gyerekek segítségét igénybevéve (jó képességű gyerekek segítsenek a nehezebben tanulóknak).
Családból hozott agresszió, mellyel az osztálytársakat, tanárokat és az oktatás menetét zavarják	Gyermekpszichológus, pszichiáter bevonása Szülőkkel való kapcsolatfelvétel, probléma feltárása,
Korai fejlesztés lehetőségének hiánya	Fejlesztő pedagógusok, logopédusok számának növelése, Bölcsődék, családi napközik, házi gyermekfelügyelet létrejöttének elősegítése
Kontroll nélküli szabadidős programok, értelmetlen dolgokkal való szabadidőtöltés	IKSZT intézményben programok szervezése, biztosítása felügyelettel, játszótér kialakítása, A Magyar Falu program segítségével a Művelődési ház felújítása, melynek segítségével a gyermekek, fiatalok színvonalas szórakozásban részesülhetnek.



5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A magyar munkaerőpiacon a nemi megkülönböztetés kapcsán legjellemzőbben a diszkrimináció kérdésköre jut eszünkbe, ugyanakkor a magyar nők kiemelkedően nehéz munkaerő-piaci helyzete ennél jóval komplexebb összképet mutat.

A nők munkaerő-piaci helyzetére az elmúlt évek tendenciái rányomták bélyegüket. 1990-ben a gazdasági struktúraváltások következtében átalakult munkahelyek miatt sok nő nem kapta vissza korábbi állását, majd a 2008-ban indult gazdasági válság újabb létbizonytalanságot indukált a nők munkaerő-piaci helyzetében. Az elmúlt két évben bár viszonylag nyugodtabb stádiumba értek a piaci mozgások, a kedvezőtlen gazdasági háttér miatt az álláskereső aránya rendkívül magasra nőtt.

Nincs ez másképp Rohodon sem, a településen élő nők munkanélküliségi rátája 20-25 % között ingadozik évek óta. Nagyon sok kisgyermekes anyuka nem tud elmenni dolgozni, mert a gyermeket nem tudja kire hagyni, viszont hiányzik a családi kasszából a kieső fizetés. A közeli gyárban szezonális munkát biztosítanak a lakosoknak, viszont a három műszakos munkarend nem megoldható egy kisgyermeket nevelő nőnek. A GYES-ről visszatérőknek is nehéz az elhelyezkedés, mivel nem sok munkáltató foglalkoztat szívesen kisgyermekes édesanyját.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	453	438	348	310	105	128
2013	447	449	325	333	114	124
2014	449	455	344	354	95	111
2015	453	444	353	378	72	91
2016	456	453	373	401	55	80
2017	452	407	375	359	48	77

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen élő nők részére szervezett stresszkezelő tréningnek pozitív visszhangja volt. A Munkaügyi Központ által támogatott néhány hónapos tanfolyamok közkedveltek a hölgyek körében, több rohodi lakos szerzett parkgondozói, vagy óvodai dajka, gyermekfelügyelő végzettséget. Bízunk benne, hogy még több hölgy él majd a tanfolyamok adta lehetőséggel, és szakmát, végzettséget szereznek, melyekkel kelendőbbek lesznek a munkaerőpiacon.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű, főleg az általános iskolai végzettséggel sem rendelkező nők foglalkoztatottságának aránya elenyésző. Azonban itt nem csak a munkahelyhiány és az aluliskolázottság a probléma, hanem az érintettek szemlélete is. Nincs céljuk, motiváltságuk, elfogadják az éppen aktuális állapotot, akármilyen is legyen az. Sok fiatalkorú nő a középiskolai tanulmányok helyett gyermeket vállal, amihez még nem elég érett, így nem tudja felelősségteljesen felnevelni, gondozni a kisgyermeket.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A település foglalkoztatóival kapcsolatban nem érkezett panasz, miszerint hátrányos megkülönböztetés érte volna a dolgozót a nemére tekintettel.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A statisztikai adatok szerint a dolgozó magyar nőknek a rugalmatlan munkaidő következtében nagyon kevés idejük van a családi teendők ellátására.

A településen egy óvoda működik, mely 2 csoportot működtet évek óta. Férőhelyhiány nincs, mivel 60 férőhelyes az óvoda. Jelenleg 52 gyermek részesül ellátásban.

Családi napközi és bölcsőde nem található a településen.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés és a fogamzásszabályozás témakörét már az oktatás keretein belül meg kell is. Az anya- és gyermekgondozás a védőnői kereteken belül valósul meg.

A családtervezés szabályozásában segít a Kistérségi Szociális Központ, ugyanis azok a hölgyek, akik már nem szeretnének több gyermeket, ingyenesen hozzájuthatnak a méhúri spirálhoz (hurok), így védelmet biztosít



számunka a nem kívánt terhesség ellen. Ezáltal csökken az abortuszok száma.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermek szám	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	49	49
2013	1	42	42
2014	1	54	54
2015	1	48	48
2016	1	56	56
2017	1	65	65

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érő erőszakra feljegyzéseink nincsenek, viszont biztosan vannak látens problémák, melyeket a nők nem szívesen jelentenek. Ennek az eltitkolásnak egyik oka a félelem lehet, ugyanis sok nő tart a férjétől, élettársától, így nem meri felvállalni az őt érő támadást, lelki terrort. Másik oka lehet, ha gyermekkel rendelkezik a pár, nem szeretné az édesanya, hogy a családi viszályok és az őt érintő bántalmazások miatt ne legyenek alkalmasak a kiskorúak nevelésére, és állami gondozásba kerüljenek.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A településen nem működik anyaoththon, viszont bármilyen probléma felmerülése esetén az érintetten bátran fordulhatnak a gyermekjóléti és családsegítő szolgálathoz, akik felveszik a kapcsolatot a szakemberekkel, és szükség esetén elhelyezik őket a közelben lévő intézményekben.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Rohod Község Önkormányzata Képviselőtestületének 7 tagja közül 2 nő, így a közéletben teljes mértékben részt vesznek.

Református Nőszövetség működik a településünkön. Fő tevékenysége a programszervezés (gyerekek és idősek részére), egyházi rendezvényeken való részvétel, segítségnyújtás. Jótékony célú programok szervezése, beteg gyermekek támogatása.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A legfontosabb probléma, ami a rohodi nőket érinti, az a munkanélküliség, melyből több más probléma kialakulása is fakad. Ezt orvosolva önkormányzatunk a közfoglalkoztatás keretein belül megpróbál minél több hölgyet foglalkoztatni, hogy legalább átmenetileg jövedelemhez jussanak.

A másik tevékenység a Munkaügyi Központ által támogatott tanfolyamokra való bejutás segítése, melyek által piacképes szakmát szerezve könnyebben találnak munkát.

Már kezdeményezésre sajnós az anyagi források nem állnak rendelkezésre.



5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség, elhelyezkedési nehézségek (pl. kisgyermekes édesanyák, 50 év feletti nők, roma származású nők stb.)	Családbarát munkahelyek létrejöttének kezdeményezése Bölcsőde, gyermekfelügyelet alapítása
Aluliskolázottság, mely szintén növeli a munkanélküliség arányát	Munkaügyi központok által támogatott tanfolyamok Felzárkóztató képzések Felnőttoktatás
Rossz egészségügyi állapot, szűrővizsgálatokon való részvétel hiánya	Tájékoztatás a szűrővizsgálatok fontosságáról, az esetleges betegségek tüneteiről, gyógyításáról az önkormányzati védőnő, háziorvos együttműködésével, Szűrővizsgálatokra való eljutásban való segítségnyújtás
Tapasztalatlan (pl. fiatalkorú) anyák nem kitartó és nem felelősségteljes gyermekvállalása és gyermeknevelése	Megelőző (preventív) előadások tartása, Gyermeknevelési tanácsadásokon való aktív részvétel ösztönzése védőnő, háziorvos, óvónők, pedagógusok bevonásával

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az országos demográfiai változások vizsgálatakor szembeűnő, hogy a hazai népesség folyamatos csökkenése a lakosság idősödésével párhuzamosan zajlik. Emelkedik az időskorúak, az egyedül élők és a nem házasok népességen belüli aránya.

A településen az elöregedés nem jellemző, ugyanis majdnem kétszerese a 14 éven aluliak száma a 65 éven felüliekhez viszonyítva.

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma átlagosan 350 fő. A nemek arányát figyelembe véve szembeűnük, hogy nagyobb a nők aránya. Ez az országos, és a kistérségi átlagnak is megfelel, mivel köztudott, hogy a nők hosszabb életet élnek, tehát magasabb az idős nők száma, mint az idős férfiaké.

Településünkön a legfrissebb statisztikai adatok alapján az állandó lakónépességből 174 fő a 62 éven felüli, amiből 74 fő férfi és 100 fő nő.

A nyugdíjasok nagy része kevés nyugdíjból él, mely alig fedezi a megélhetést. Ront a helyzetükön, hogy sokan egyedül élnek, így a költségek nem oszlanak meg, hanem csak egy jövedelemből kell felezni minden kiadást.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága



Az idősök foglalkoztatására településünkön nincs lehetőség. A 2013. évben bevezetett új szabályok még inkább ellehetetlenítették a dolgozó nyugdíjasok helyzetét. A községében dolgozó nyugdíjasoknak választaniuk kellett, hogy nyugdíjat, vagy fizetést szeretnének-e kapni.

A versenyszférában egy keretösszegig engedélyezett a foglalkoztatás, ezen túl azonban már választás elé kényszerülnek a nyugdíjasok.

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A településen élő idősök közül sokan tevékeny idős kort élnek, kiskertjükben gazdálkodnak, háztartást vezetnek. Ebben segítségükre van a házi segítségnyújtásban közreműködő gondozónő, aki minden hétköznap felkeresi a gondozottat. Sokat segít az idősök helyzetén a beszélgetés is, és a gondozóval közösen elvégzett feladatok, és a rejtvényfejtés, mely segít késleltetni az idős kori demenciát.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Rohod községben a közfoglalkoztatás keretein belül jelenleg 8 fő dolgozó 55 év feletti. Semmilyen hátrányos megkülönböztetés nem éri őket.

A törvényi szabályozás szerint a nyugdíjkorhatár elérését megelőző 5 éven belül már nem foglalkoztatható közfoglalkoztatottként, mivel akkor már nem foglalkoztatást helyettesítő támogatásra, hanem rendszeres szociális segélyre jogosultak (ez a kor születési időtől függően jelenleg 57-58 éves kor).

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A településen élő idősöknek teljes körű hozzáférést biztosítunk az egészségügyi ellátáshoz. A felújított orvosi rendelő akadálymentesített, így az idősök is biztonságosan megközelíthetik az épületet, a falra szerelt korlátok megfelelő kapaszkodási lehetőséget biztosítanak. A szakrendelésre való bejutásban indokolt esetben a Családsegítő és gyermekjóléti Szolgálat is segítséget nyújt az idősöknek, mozgáskorlátozottaknak.

A szociális alapellátásokhoz (házi gondozás, étkeztetés, jelzőrendszer) mindenki hozzájut. A településen élő idősöknek lehetőségük van igénybe venni az egyházi fenntartású házi segítségnyújtási szolgáltatást, mely keretén belül minden hétköznap a gondozást ellátó személy a lakásán felkeresi az idős személyt, segít neki ellátni a mindennapi teendőket, igény szerint bevásárol, gyógyszertárba elmegy. Téli időszakban a hóeltakarítási és felfagyás mentesítési munkálatokat is ellátják, mellyel megkönnyítik az idősök mindennapjait.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen kevés a lehetőség a közművelődésre, és nincs Idősök klubja. Ennek megalakítására nagy szükség lenne, mivel sok idős egyedül él, nem járnak szinte sehová, így az elmagányosodás és a depresszió fenyegeti őket. A klub létrehozásával együtt olyan programok szervezhetővé válnának, melyek az idősök életét színesebbé tennék. Pl.: színház- és múzeumlátogatás, kézműves kör megalakítása, mozi-délután, csoportos beszélgetések, kirándulások.

Az idősök szinte egyetlen találkozási helye a templom, ahová minden héten mennek a vasárnapi istentiszteletre. A Református templom 2011-2012. évben felújításra került, a katolikus kistemplom pedig átépítés alatt van. Így az építés idejére a görög és római katolikus miséknél az Önkormányzat Közösségi háza ad otthont.



Vallási megoszlás szerint: 761 fő református, 113 fő római katolikus, 143 fő görög katolikus vallású, más valláshoz tartozók száma 15 fő.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	4 844	0	1
2013	1	513	0	1
2014	1	513	0	1
2015	1	513	0	1
2016	1	646	0	1
2017	1	646	0	1

Forrás: TEIR

c) idősek informatikai jártassága

A településen élő idősek közül kevés jártas az informatika világában, legtöbbjüknek számítógépük sincs. Az IKSZT intézményünkben már volt „Kattints Nagyi!” elnevezésű program, melynek keretén belül betekintést nyerhettek az idősek a fejlődő technika rejtelmeibe, az internethasználatba. Az Idősek klubja létrehozásával alapfokú számítógépes ismereteket is szerezhethetnének az idősek, mivel az egy napos program nem elég ahhoz, hogy megtanulják a számítógép használatát. Az internethasználat is érdekesebb lenne számukra, ha az őket érintő dolgokról olvasnának, recepteket, hímzsmintákat nézegetnének.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Településünkön sajnos nincs Idősek Otthona, sem Idősek nappali intézménye, pedig szükség lenne rájuk. Jobban figyelemmel lehetne kísérni az idősek életét, gyakoribbak lennének az orvosi vizsgálatok számai, ezáltal hamarabb észrevehetőek lennének a kialakulóban lévő betegségek.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kevés jövedelem, rossz szociális helyzet	Szociális rendszerhez való hozzáférés biztosítása, tájékozottság növelése
Rossz egészségügyi állapot, szűrővizsgálatokra való eljutás hiánya	Tájékoztatás a szűrővizsgálatok fontosságáról, az esetleges betegségek tüneteiről, gyógyításáról Szűrővizsgálatokra való eljutásban való segítségnyújtás



Közlekedési nehézségek	Kapaszkodók, rámpák kialakítása, járdák helyreállítása A Magyar Falu program segítségével önkormányzati utak felújítása, hogy a közlekedés könnyebben megoldható legyen.
Generációs problémák	Programok szervezése, ahol az idősebbek megismerhetik napjaink technikáját, betekintést kaphatnak a számítástechnika világába, és az internet hasznosságába.
Elmagányosodás	Házi segítségnyújtás minden idős számára elérhető legyen, Idősek Klubjának létrehozása és működtetése
Időskori demencia	Élethosszig tartó tanulás elősegítése
Korlátozott kulturális lehetőségek	Programok, színházlátogatások szervezése
Kiszolgáltatottság, esetleg erőszak áldozatává válás	Rendőri tájékoztatás, riasztórendszer kiépítése, telefonos kapcsolat kialakítása
Megbecsülés hiánya	Idősek Napjának megtartása, Díszpolgári cím, elismerések adományozása az idősek számára

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen 12 fogyatékos személy él, aki a Magyar Államkincstár által folyósított fogyatékosági támogatásban részesül.

Községünkben sajnos nincs olyan munkahely, ami fogyatékkal élőket foglalkoztatna. 2003. őszén nyitotta meg kapuit a nyíregyházi székhelyű START Rehabilitációs Foglalkoztató és Intézményei Közhasznú Nonprofit Kft. által működtetett a cipőfelsőrészt gyártó üzem, amely megváltozott munkaképességű dolgozókat foglalkoztatott. Sajnos ez az üzem anyagi forráshiányra hivatkozva 2011. őszén bezárt. Ezzel nőtt a munkanélküliek száma.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem érkezett panasz a hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatban az önkormányzatunk felé.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Településünkön sajnos nincs nappali intézmény, amely programokat szervezne a fogyatékkal élők részére. Ennek anyagi, tárgyi és személyi feltételei sem állnak rendelkezésre.



7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	52	66	118
2013	46	65	111
2014	43	64	107
2015	34	62	96
2016	34	55	89
2017	29	55	84

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A településen 12 fogyatékkal élő személye fogyatékosági támogatásban részesül. 7 háztartás, amelyben fogyatékkal élő személy él, lakásfenntartási támogatásra jogosult, melyet a helyi önkormányzat folyósít.

A település fogyatékkal élő lakosai mozgáskorlátozott igazolvánnyal rendelkeznek, mely számos kedvezményre jogosítja őket (Pl. ingyenes parkolás, tiltó tábla esetén is engedélyezett várakozás, stb).

A fogyatékosággal élő személyeket gondozó hozzátartozó ápolási díjban részesül, melyet a mai évtől a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Kormányhivatal Járási hivatala folyósít a részükre. Tavalyi évben 36 személy részesült ápolási díjban beteg családtag gondozása miatt.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A közigazgatási épületek többsége már akadálymentesített (polgármesteri hivatal, iskola, óvoda, orvosi rendelő, postahivatal, IKSZT épület), így biztonságosan közlekedhetnek a kerekesszékes, járókeretes mozgáskorlátozottak is.

A közigazgatási épületek, így az iskola, óvoda, polgármesteri hivatal, orvosi rendelő és az IKSZT épület mozgáskorlátozottak részére kialakított mosdóhelyiséggel rendelkezik.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az épületek akadálymentesítettsége révén minden közszolgáltatás hozzáférhető bárki számára. Kulturális programból kevés van a településen. Az IKSZT épület segítségével az anyagi forrás lehetőségeinek függvényében közművelődési programok szervezhetők.

A polgármesteri hivatalban a látássérültek számára az ügyintézkést megkönnyíti a Braille-írásos ajtójelzések.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A településen kevés a munkáltató. Néhány élelmiszerbolt van, ahol 1-1 dolgozót alkalmaznak a tulajdonosok. Ezek az üzletek nem akadálymentesítettek, így nehezen megközelíthetők a mozgáskorlátozottak számára.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége



A közlekedés terén még hiányosságok vannak. A STARTMUNKA-mintaprogram Belterületi közúthálózat rendbetétele projekt segítségével az eddig járdával nem rendelkező utcák mentén járdákat készítettek a közfoglalkoztatottak, viszont a régebben készült járdák felújításra várnak, mert az időjárás viszontagságai nyomot hagytak rajtuk, egyenetlen lett a felszínük, mely a látássérültek és a mozgáskorlátozottak számára is problémát jelentenek. A Magyar Falu program segítségével szeretnénk 2 közutat felújítani, hogy ne okozzon gondot a közlekedés az érintett célcsoportnak.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Községünkben nincs Fogyatékosok nappali intézménye, és speciális közlekedési megoldások sincsenek.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Rohod Község Önkormányzata szívesen segíti, támogatja azon civil szervezeteket, alapítványokat, amelyek hátránykompenzáló szolgáltatásokat nyújtanak.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Rehabilitációs munkahelyek alacsony száma a térségben	Munkahely tervezés pályázatokkal
Magas a munkanélküliség aránya, ennek oka lehet a helyváltoztatási nehézség és az aluliskolázottság	Mentorprogramok szervezése, rehabilitációs szervezetekkel való kapcsolatfelvétel, munkaügyi központok általi támogatások
Közlekedési nehézségek	Kapaszkodók, rámpák kialakítása, járdák helyreállítása A Magyar Falu program segítségével önkormányzati utak felújítása, hogy a közlekedés könnyebben megoldható legyen.
Elmagányosodás	Programok szervezése, ahol a fogyatékkal élők egymással és egészséges társaikkal megismerkedhetnek, barátságot köthetnek
Információhiány	Tájékoztatottság növelése, Jelyelv és Braille-írás szélesebb körű használata
Orvoshoz, vagy ügyintézővel kapcsolatos helyre való eljutási nehézségek	Támogató szolgálat kialakítása, önkormányzati kisbusszal való szállítás

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)



b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása
A településen Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik. Két elnöke, és két tagja van. Aktívan részt vesznek a közösségi életben, lehetőségeikhez mérten támogatják a nehéz helyzetbe került roma családokat, próbálnak megoldást találni a problémáikra.

Működik egy Református Nőszövetség is Rohodon. Ez nem intézményesített, csak klubszerű kereteken belül működik. Ők is tevékenykednek a közösségi életben. Programokat szerveznek gyermekeknek, időseknek, minden évben megrendezik az Idősek napját, amellyel kapcsolatban minden elvégzendő feladatot ők látják el. Támogatják a beteg gyermekeket, jótékonyági rendezvényeket szerveznek a bajbajutottak megsegítésére (pl. Vörösiszap károsultjai, árvizek károsultjai részére).

A Sportegyesület is fontos szerepet tölt be a település közösségi életében. Ígéretes labdarúgók kerülnek át az ifjúsági csapatból a felnőtt csapatba. Folyamatosan sikereket érnek el a megyei labdarúgó tornákon. Az Önkormányzat működési támogatással segíti a tevékenységüket.

A Református egyházközösséggel is jó kapcsolata van az önkormányzatnak. A presbitérium és az egyháztagek a Nőszövetség tagjaival együttműködve aktívan tevékenykednek, programokat szerveznek a település lakosainak. Az ünnepek alkalmával gyermekek bevonásával tartalmas és színes műsorral örvendeztetik meg a lakosságot. Közreműködnek a minden évben gyermekek részére megrendezett 5 napos klub és az Idősek napja szervezésében. Megemlékeznek az 25 és 50 évvel ezelőtt konfirmáltakról, meghívják őket a gyermekek konfirmálására, majd egy hangulatos vacsora mellett beszélgethetnek a régen nem látott ismerősök.

Gyermekeknek bográcsoolást, szalonnasütést szerveznek, ahol szép számmal jelennek meg a résztvevők.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A 2004. január 1-től érvényes statisztikai lehatárolás alapján Rohod a Baktalórántházi kistérséghez tartozik. Jó kapcsolat alakult ki a Kistérségi társulás tagjaival és vezetőivel. 2012. évben a Rohodi Falunap a Kistérségi Nappal együtt került megrendezésre. A kistérség minden települése képviseltette magát a rendezvényen, részt vettek a programok kialakításában, műsorral léptek fel a helyi szervezetek.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen az 1990-es évektől működik Roma Nemzeti Önkormányzat. Tevékenységét a 3.8 pontban ismertettük.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek lehetőségeikhez mérten támogatják a lakosság részére szervezett programokat. A minden évben megrendezett Rohodi falunap fő szponzorai az önkormányzattal kapcsolatban álló vállalkozások, pl.: Szalka-Víz Kft., Takarékszövetkezeti Hitelintézet, Kristályvíz Kft., stb.

Az őstermelők zöldségfélét (burgonyát, hagymát, káposztát), az állattartók hústerméket, juhot ajánlanak fel.

Az önkormányzat minden évben töltött káposztát készít (4-5000 db-ot), mely minden lakos számára térítésmentesen kiosztásra kerül.

A tombolatárgyakat felajánlásokból készítik össze a megbízottak. A bérleti díjakból, a belépő jegyekből és a tombola díjaiból származó bevételek teljes mértékben fedezik a kiadásokat, mivel rengeteg a résztvevő, nemcsak helyből, hanem a megye számos településéről érkeznek látogatók.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága



a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének elősegítésére Esélyegyenlőségi Fórumot szerveztünk, ahol részt vettek az oktatási intézmények vezetői, a roma nemzetiségi önkormányzat elnöke és elnökhelyettese, és az önkormányzat vezetősége. E fórum alkalmával megbeszélésre kerültek a célcsoporti problémák, melyek segítséget nyújtottak az esélyegyenlőségi terv elkészítéséhez. Az önkormányzat esélyegyenlőségi ügyintézője 3 napos képzésen vett részt 2013-ban, amelyen a helyzetelemzéshez használt TEIR-adatbázis használatát elsajátította, segítséget kapott a program elkészítéséhez.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.



A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	<p>Nem megfelelő lakhatási és higiéniai feltételek</p> <p>Magas a munkanélküliség, kevés a jövedelem</p> <p>Aluliskolázottság</p> <p>Rossz egészségi állapot</p> <p>Tehetséges gyermekek elkallódása</p> <p>Bűnözés</p> <p>Kitartás és felelősségérzet hiánya</p> <p>Munkahelyre való eljutás (más településre) nehézségei</p> <p>A közfoglalkoztatásban résztvevő dolgozók közül néhányan nem megfelelő módon és időben végzik a munkájukat</p>	<p>Egészségügyi csomagok osztása, életvezetési tanácsadások</p> <p>Képzések, Munkahelyteremtés</p> <p>Felzárkóztató képzések Mentorprogramok</p> <p>Tájékoztatás, segítségnyújtás</p> <p>Tehetséggondozó programok</p> <p>Rendőrségi tájékoztatók</p> <p>Pszichológusok, pedagógusok bevonásával előadások, esetmegbeszélések tartása</p> <p>Kerékpárutak létesítése a szomszédos településekig</p> <p>Szigorúbb felvételi feltételek, melyek jobban kiszűrjék a dolgozni nem akaró személyeket.</p>
Gyermekek	<p>Nem megfelelő lakhatási és higiéniai feltételek</p> <p>Rossz szülői hozzáállás</p>	<p>Iskolai kereteken belül a gyerekek higiénéjével kapcsolatos oktatása, ennek fontosságának tudatosítása</p> <p>Szülő bevonása az iskolai programokba, Gazdálkodási tanácsadás</p> <p>Szülői tanfolyamok szervezése</p>



	Tankötelezettséggel kapcsolatos problémák	Szakemberi segítségnyújtás, mind a gyerek, mind a szülő részére
	Szülői munkanélküliség	Képzések, munkahelyteremtés
	Társadalmi különbségek miatti pszichikai problémák	Gyermekpszichológus helyi alkalmazása
	Szocializációs problémák, melyek a szülők szocializációjából fakadnak	Szülők bevonása az iskolai programokba
	Helyi szakemberhiány (pl. pszichológus, logopédus, fejlesztő pedagógus, gyógypedagógus)	Gyermekjóléti szolgálat és gyermekvédelmi központtal való kapcsolattartás, szakemberigény felmérése, igény szerinti ellátás biztosítása (akár társulás útján is)
	Korai szenvedélybetegségek (pl. dohányzás)	Káros hatások ismertetése, szemléltetése
	Tanulási nehézségek	Korrepetálások szervezése
	Családból hozott agresszió, mellyel az osztálytársakat, tanárokat és az oktatás menetét zavarják	Gyermekpszichológus, pszichiáter bevonása
	Korai fejlesztés lehetőségének hiánya	Szülőkkel való kapcsolatfelvétel, probléma feltárása,
	Kontroll nélküli szabadidős programok, értelmetlen dolgokkal való szabadidőtöltés	Fejlesztő pedagógusok, logopédusok számának növelése, Bölcsődék, családi napközik, házi gyermekfelügyelet létrejöttének elősegítése
		IKSZT intézményben programok szervezése, biztosítása felügyelettel, játszótér kialakítása, művelődési ház belső felújítása, programok szervezése
Nők	Munkanélküliség, elhelyezkedési nehézségek (pl. kisgyermekes édesanyák, 50 év feletti nők, roma származású nők stb.)	Családbarát munkahelyek létrejöttének kezdeményezése
	Aluliskolázottság, mely szintén növeli a munkanélküliség arányát	Bölcsőde, gyermekfelügyelet alapítása
	Rossz egészségügyi állapot, szűrővizsgálatokon való részvétel hiánya	Munkaügyi központok által támogatott tanfolyamok Felzárkóztató képzések Felnőttoktatás Tájékoztatás a szűrővizsgálatok fontosságáról, eljutásban való segítségnyújtás
	Tapasztalatlan (pl. fiatalos) anyák nem kitartó és nem felelősségteljes gyermekvállalása és gyermeknevelése	Megelőző (preventív) előadások tartása, Gyermeknevelési tanácsadásokon való aktív részvétel ösztönzése védőnő, házi orvos, óvónők, pedagógusok bevonásával
Idősek	Kevés jövedelem, rossz szociális helyzet	Szociális rendszerhez való hozzáférés biztosítása, tájékozottság növelése



	Rossz egészségügyi állapot, szűrővizsgálatokra való eljutás hiánya	Tájékoztatás a szűrővizsgálatok fontosságáról, az esetleges betegségek tüneteiről, gyógyításáról Szűrővizsgálatokra való eljutásban való segítségnyújtás
	Közlekedési nehézségek	Kapaszkodók, rámpák kialakítása, járdák helyreállítása A Magyar Falu program segítségével önkormányzati utak felújítása, hogy a közlekedés könnyebben megoldható legyen.
	Generációs problémák	Programok szervezése
	Elmagányosodás	Házi segítségnyújtás minden idős számára elérhető legyen, Idősek Klubjának létrehozása és működtetése
	Időskori demencia	Élethosszig tartó tanulás elősegítése
	Korlátozott kulturális lehetőségek	Programok, színházlátogatások szervezése
	Kiszolgáltatottság, esetleg erőszak áldozatává válás	Rendőri tájékoztatás, riasztórendszer kiépítése, telefonos kapcsolat kialakítása
	Megbecsülés hiánya	Idősek Napjának megtartása, Díszpolgári cím, elismerések adományozása az idősek számára
Fogyatékkal élők	Rehabilitációs munkahelyek alacsony száma a térségben Magas a munkanélküliség aránya, ennek oka lehet a helyváltoztatási nehézség és az aluliskolázottság Közlekedési nehézségek Elmagányosodás Információhiány Orvoshoz, vagy ügyintézővel kapcsolatos helyre való eljutási nehézségek	Munkahely tervezés pályázatokkal Mentorprogramok szervezése, rehabilitációs szervezetekkel való kapcsolatfelvétel, munkaügyi központok általi támogatások Kapaszkodók, rámpák kialakítása, járdák helyreállítása A Magyar Falu program segítségével önkormányzati utak felújítása, hogy a közlekedés könnyebben megoldható legyen. Programok szervezése, ahol a fogyatékkal élők egymással és egészséges társaikkal megismerkedhetnek, barátságot köthetnek Tájékoztatottság növelése, Jelnyelv és Braille-írás szélesebb körű használata Támogató szolgálat kialakítása, önkormányzati kisbusszal való szállítás



A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Egészségügyi csomagok osztása, életvezetési tanácsadások	
	Képzések, Munkahelyteremtés	Munkaügyi Központ kirendeltsége Önkormányzat, Vállalkozók
	Felzárkóztató képzések Mentorprogramok	Pedagógusok, Munkaügyi Központ Kirendeltsége
	Egészségüggyel kapcsolatos tájékoztatás, segítségnyújtás	Háziorvos, védőnő
	Tehetséggondozó programok	Pedagógusok
	Rendőrségi tájékoztatók	Rendőrség, Önkormányzat
	Pszichológusok, pedagógusok bevonásával előadások, esetmegbeszélések tartása	Szakemberek (pl. pszichológus) és pedagógusok
	Kerékpárutak létesítése a szomszédos településekig	Önkormányzat, pályázatírók
	Szigorúbb közfoglalkoztatási felvételi feltételek, melyek jobban kiszűrik a dolgozni nem akaró személyeket.	Önkormányzat
Gyermekek	Iskolai kereteken belül a gyerekek higiénéjével kapcsolatos oktatása, ennek fontosságának tudatosítása	Védőnő, háziorvos, pedagógusok
	Szülő bevonása az iskolai programokba, Gazdálkodási tanácsadás Szülői tanfolyamok szervezése	Pedagógusok, életvezetési tanácsadók
	Tankötelezettséggel kapcsolatos szakemberi segítségnyújtás, mind a gyerekek, mind a szülő részére	Pedagógusok, gyermekjóléti szolgálat, védőnő
	Képzések, munkahelyteremtés	Munkaügyi Központ Kirendeltsége, Önkormányzat, Vállalkozók
	Gyermekpszichológus helyi alkalmazása	Intézményvezető, megfelelő szakember



	Szülők bevonása az iskolai programokba	Pedagógusok, gyermek szülei, pszichológus
	Gyermekjóléti szolgálat és gyermekvédelmi központtal való kapcsolattartás, szakemberigény felmérése, igény szerinti ellátás biztosítása (akár társulás útján is)	Önkormányzat, gyermekjóléti szolgálat
	Dohányzás káros hatásainak ismertetése, szemléltetése	Háziorvos, védőnő, Szenvedélybetegséget megelőző Egyesület
	Korrepetálások szervezése, tanulókörök kialakítása	Pedagógusok, jó képességű tanulók, szülők
	Gyermekpszichológus, pszichiáter bevonása Szülőkkel való kapcsolatfelvétel, probléma feltárása,	Pedagógusok, szakemberek
	Fejlesztő pedagógusok, logopédusok alkalmazása, Bölcsődék, családi napközök, házi gyermekfelügyelet létrejöttének elősegítése	Önkormányzat, gyermekjóléti szolgálat, pedagógusok, támogatók, vállalkozások
	Veszélyeztetett gyermekekkel kapcsolatban gyermekjóléti szolgálat és gyermekvédelmi központ bevonása	Gyermekjóléti szolgálat, védőnő
	IKSZT intézményben programok szervezése, biztosítása felügyelettel, játszótér kialakítása	IKSZT intézmény dolgozói, támogatók
Idősek	Szociális rendszerhez való hozzáférés biztosítása, tájékozottság növelése	Önkormányzat ügyintézői, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat
	Tájékoztatás a szűrővizsgálatok fontosságáról, az esetleges betegségek tüneteiről, gyógyításáról Szűrővizsgálatokra való eljutásban való segítségnyújtás	Háziorvos, védőnő, önkormányzat
	Kapaszkodók, rámpák kialakítása, járdák helyreállítása	Támogatók, vállalkozók, önkormányzat
	Házi segítségnyújtás minden idős számára elérhető legyen, Idősek Klubjának létrehozása és működtetése	IKSZT intézmény vezetője, dolgozói, Önkormányzat
	Élethosszig tartó tanulás elősegítése	Felnőttoktatási szervek, önkormányzat
	Programok, színházlátogatások szervezése	IKSZT intézmény vezetője, dolgozói



	Rendőri tájékoztatás, riasztórendszer kiépítése, telefonos kapcsolat kialakítása	Rendőrség,
	Idősek Napjának megtartása, Díszpolgári cím, elismerések adományozása az idősek számára	IKSZT intézmény vezetője, dolgozó, Nőszövetség tagjai
Fogyatékkal élők	Munkahely tervezés pályázatokkal	Támogatók, Fogyatékkal élők Országos szövetsége
	Mentorprogramok szervezése, rehabilitációs szervezetekkel való kapcsolatfelvétel, munkaügyi központok általi támogatások	Munkaügyi központ, önkormányzat, vállalkozók, vállalatok
	Kapaszkodók, rámpák kialakítása, járdák helyreállítása	Támogatók, vállalkozók, önkormányzat
	Programok szervezése, ahol a fogyatékkal élők egymással és egészséges társaikkal megismerkedhetnek, barátságot köthetnek	IKSZT intézmény vezetője, dolgozó, Nőszövetség tagjai
	Tájékozottság növelése, Jelnyelv és Braille-írás szélesebb körű használata	Önkormányzat, Szakemberek
	Támogató szolgálat kialakítása, önkormányzati kisbusszal való szállítás	Önkormányzat
Nők	Családbarát munkahelyek létrejöttének kezdeményezése Bölcsőde, gyermekfelügyelet alapítása	Vállalkozók, támogatók, szakemberek
	Munkaügyi központok által támogatott tanfolyamok Felzárkóztató képzések Felnőttoktatás	Munkaügyi Központ Kirendeltsége, felnőttoktatási szervek
	Tájékoztatás a szűrővizsgálatok fontosságáról, eljutásban való segítségnyújtás	Háziorvos, védőnő
	Megelőző (preventív) előadások tartása, Gyermeknevelési tanácsadásokon való aktív részvétel ösztönzése védőnő, háziorvos, óvónők, pedagógusok bevonásával	Háziorvos, védőnő, óvoda- és iskolapedagógusok

Jövőképünk

A Helyi Esélyegyenlőségi Program intézkedési tervének célja, hogy biztosítsa:

Az egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését, a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés egyenlőségét

Célunk:

Élhetőbb település létrehozása, ahol minden lakos –nemre, korra, bőrszínre, etnikai és vallási hovatartozásra, és anyagi helyzetre, egészségügyi állapotra való tekintet nélkül- jól érzi magát a lakóközösségben, nincs kirekesztettség, hátrányos megkülönböztetés.



Szeretnénk elérni, hogy település általános iskolájából kikerülő fiatalok megállják a helyüket az életben, kevesebb legyen a közülük kikerülő munkanélküliek száma.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Mélyszegénységben élők és romák

Intézkedés címe:	
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	
Résztvevők és felelős	
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	



Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMIMI rendelethez

2. Összegző táblázat - A Helyi

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlelemzés következtetéseibe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
III. A nők esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1										
2										
3										

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

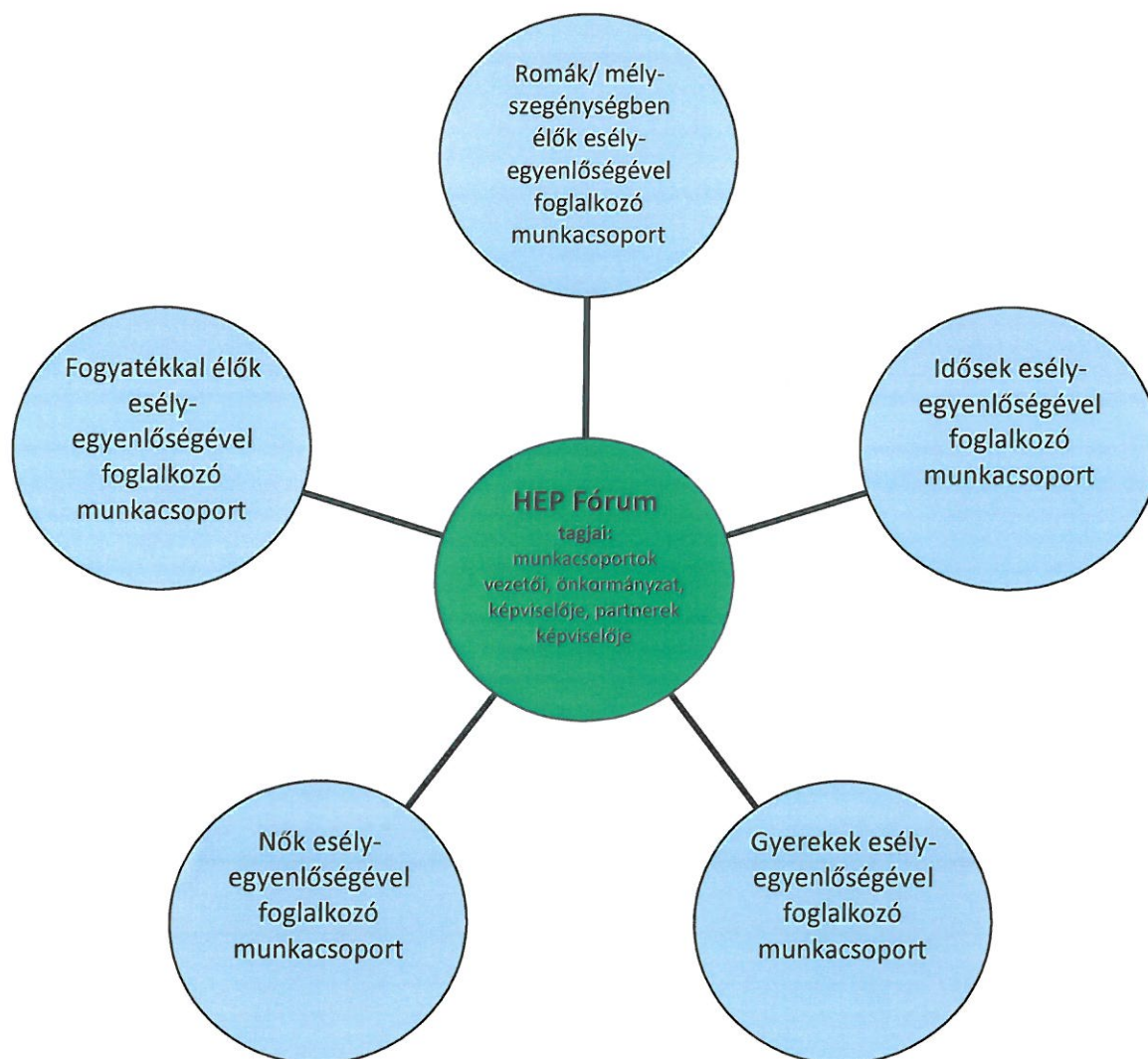
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Roskó Jolán felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Rohod község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Rohod község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 65/2019.(XI.28.) Kt. számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Rohod, 2019. 11. 28.
Dátum




Aláírás

Rohod Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Rohod, 2019. 11. 28.
Dátum




Partner aláírás

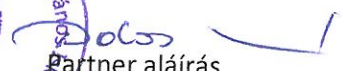
Rohod, 2019. 11. 28.
Dátum




Partner aláírás

Rohod, 2019. 11. 28.
Dátum




Partner aláírás

Rohod, 2019. 11. 28.
Dátum




Partner aláírás

Rohod, 2019. 11. 28.
Dátum




Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Alíírás ⁵	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenkezett.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenkezett.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.